



Parochie O.L. Vrouw Onbevlekt Ontvangen

St. Antoniusstraat 15 ♦ 2153 BA Nieuw-Vennep ♦ Tel: 0252-672253

Pastoraal beleidsplan

Parochie Nieuw-Vennep

Parochie Buitenkaag

Versie 1.0



RK Parochie H. Joannes Evangelist

Hoofdweg 2032 ♦ 2158 MC BUITENKAAG ♦ Tel: 0252-544285



Inhoudsopgave

1 INTRODUCTIE	5
1.1 Inleiding	5
1.2 Totstandkoming	6
1.3 Vervolg	7
1.3.1 Verder bouwen aan een missionaire parochie Nieuw-Vennep	7
1.3.2 Bouwen aan een regionale samenwerking	8
2 EEN MISSIONAIRE PAROCHIE	9
2.1 Wat is de visie van het bisdom	9
2.2 Hoe ziet onze parochie een missionaire parochie	10
3 SWOT ANALYSE	11
3.1 Inleiding	11
3.2 Waarom hebben we een SWOT-analyse gedaan?	11
3.3 Wat kunnen we met de resultaten van de SWOT-analyse?	11
3.4 Uitkomsten SWOT analyse	12
3.4.1 Samenvatting sterktes	12
3.4.2 Samenvatting zwaktes	12
3.4.3 Samenvatting kansen	13
3.4.4 Samenvatting bedreigingen	13
4 ONZE VISIE	13
5 STRATEGIE: DE CONCRETE INVULLING VAN ONZE VISIE	15
5.1 Doelgroepenbeleid	15
5.2 Liturgie/Kerkvieringen/Koren	15
5.3 Diaconie en PCI	15
5.4 Catechese	15
5.5 Rol van de Pater(s)	15
5.6 Rol van de Herberg	16
5.7 PR & Communicatie	16
5.8 Governance	16
5.9 Financiën	16
5.10 Relatie met parochie Buitenkaag	16
5.12 Samenwerking met Andere Kerken en Oecumene	17
6 TOEKOMST VAN PAROCHIE BUITENKAAG	17
6.1 Inleiding	17
6.2 Oplossing m.b.t. financiën	17
6.2.1 Alternatieve bronnen van inkomsten genereren	18
6.2.2 Verkoop aan projectontwikkelaar met behoud van sociale functie van het gebouw	18
6.2.3 Verkoop aan een projectontwikkelaar, parochiegemeenschap behouden	19



6.2.4 Projectontwikkeling in eigen beheer	19
6.3 Conclusie	20
6.4 Betrokkenheid van inwoners van de Buitenkaag	20
6.5 Aandachtspunten	21
6.5.1 De woning die bij de kerk hoort	21
6.5.2 Financiën bij verkoop	22
7 KAN PAROCHIE NIEUW-VENNEP EEN ZELFSTANDIGE PAROCHIE BLIJVEN?	22
8 REGIONAAL SAMENWERKINGSPLAN VAN PAROCHIE HOOFDDORP EN NIEUW-VENNEP EN DE BUITENKAAG	24
8.1 Inleiding	24
8.2 Kennisoverdracht en regelmatig overleg	24
8.3 Samenwerking op het gebied van facilitaire zaken	24
8.4 Samenwerking op het gebied van koren en rouleren paters	24
8.5 Samensmelting van het bestuur, met behoud van autonomie van beide parochies	25
8.6 Procesharmonisatie	25
8.7 Integrale besturing, maar 2 gebouwen	25
8.8 Voorbereiding voor daadwerkelijke integratie	25
8.9 Eén van de kerkgebouwen aan de eredienst onttrekken	27
BIJLAGE A: UITKOMST VAN DE SWOT-ANALYSE	28
A.1 Sterktes	28
A.2 Zwaktes	29
A.3 Kansen	30
A.4 Bedreigingen	32
BIJLAGE B: DETAILUITWERKING VAN DE INVULLING VAN ONZE VISIE	34
B.1 Doelgroepenbeleid	34
B.2 Liturgie/ Kerkvieringen/ Koren	36
B.3 Diaconie en PCI	38
B.4 Catechese	39
B.5 Rol van de Paters	41
B.6 Rol van de Herberg	43
B.7 PR & Communicatie	43
B.8 Governance	46
B.10 Relatie met parochie Buitenkaag	48
B.11 Samenwerking met Hoofddorp	49
B.12 Samenwerking met Andere Kerken en Oecumene	50
BIJLAGE C: VISIE OP OECUMENE	51
BIJLAGE D: PASTORAAL PLAN IN DE SVD-PAROCHIES	52



Versiebeheer

Datum	Versie	Auteur	Opmerking
29-1-2025	0.1	J.W. Pallada	Eerste versie van het document opgesteld op basis van de (PowerPoint) uitkomsten van 2 visie sessies met het bestuur en aanvullen 2 visiesessies met parochianen
22-2-2025	0.2	J.W. Pallada	Commentaar van bestuur verwerkt Uitkomst vitaliteitsscan toegevoegd. Document geïntegreerd met het parochiaal plan, opgesteld door paters SVD Ter finale review aan parochiebestuur gestuurd met indicatie van de wijzigingen
27-3-2025	0.3	J.W. Pallada	Geen review commentaar ontvangen, indicatie van wijzigingen verwijderd
8-10-2025	1.0	J.W. Pallada	Document op een aantal punten verduidelijkt. Het onderdeel m.b.t. de Koreaanse gemeenschap verwijderd, aangezien deze inmiddels geen gebruik meer maken van ons kerkgebouw.
18-10-2025	1.0	R.T.C. Bader C. Holthuijsen	Redigeren van de tekst en eindbeoordeling document.



1 Introductie

1.1 Inleiding

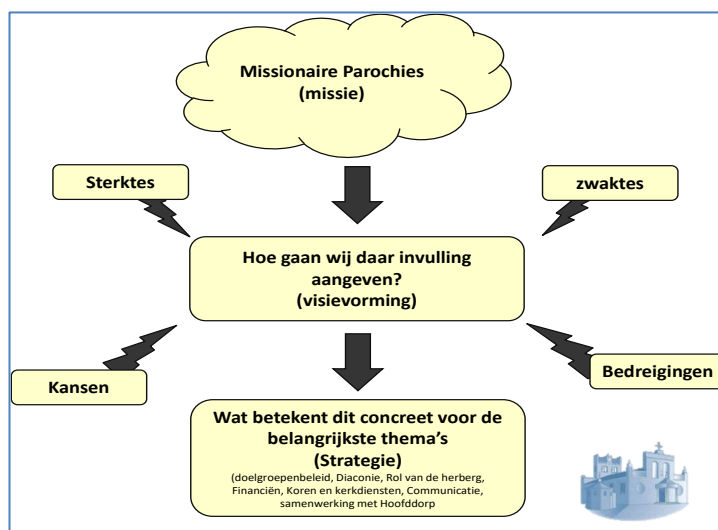
Het parochiebestuur van de katholieke parochie in Nieuw-Vennep en Buitenkaag vindt het belangrijk om regelmatig stil te staan bij het beleid van de parochie. Waar staan we nu, en waar willen we naartoe, rekening houdend met een complexe omgeving. Aan de ene kant zien we een vergrijzende parochie, maar aan de andere kant zijn er ook nieuwe initiatieven. Hoe kunnen we deze initiatieven versterken en meer invulling geven? Vanuit het bisdom wordt steeds meer gesproken over een missionaire parochie. Maar wat is een missionaire parochie precies, en wat betekent dit voor onze parochie?

Een missionaire parochie is een gemeenschap die zich richt op het uitdragen van het geloof en het betrekken van mensen bij de kerk. Het doel is om een levendige en gastvrije gemeenschap te creëren waar iedereen zich welkom voelt en waar het geloof actief wordt beleefd en gedeeld. Het is belangrijk om na te denken over wat dit betekent voor de katholieke parochie in Nieuw-Vennep. Grote vraag hierbij is op welke manier willen we een missionaire parochie worden en hoe geven we hier concrete invulling aan? Samenwerking met andere parochies is ook een belangrijk onderwerp. Hoe zien we deze samenwerking en hoe kunnen we hier invulling aan geven?

Kortom, er zijn veel interessante onderwerpen waarover het parochiebestuur een mening wil vormen en vastleggen in een visiedocument. Dit document zal dienen als leidraad voor de toekomst van onze parochie.

Dit visiedocument is opgesteld vanuit een systematische aanpak. Uitgaande van “de opdracht” van het bisdom om een parochie in te richten volgens de missionaire gedachte is nagedacht over de manier waarop wij daar invulling aan willen geven (hoofdstuk 2), rekening houden met de sterktes en zwaktes van onze parochie en kijkend naar kansen en bedreigingen (hoofdstuk 3) en vastgelegd in een visie (hoofdstuk 4). Op basis daarvan is dit verder uitgewerkt in concrete thema's (hoofdstuk 5).

Onderstaand figuur geeft dit schematisch weer.





1.2 Totstandkoming

Het visiedocument van de katholieke parochie in Nieuw-Vennep en Buitenkaag is tot stand gekomen door een zorgvuldig en participatief proces. Hieronder beschrijven we de stappen die we hebben doorlopen om tot dit document te komen.

Kennisname van een Missionaire Parochie

Het proces begon met het vergaren van kennis over wat een missionaire parochie precies inhoudt. We hebben ons verdiept in de concepten en doelstellingen van een missionaire parochie, waarbij de nadruk ligt op het uitdragen van het geloof en het betrekken van mensen bij de kerk. Uitgangspunt hierbij is wel altijd geweest dat onze parochie een eigen invulling wil geven aan een missionaire parochie, en niet dogmatisch het beleid van het bisdom heeft overgenomen.

Vitaliteitsscan uitgevoerd

Daarna hebben we een vitaliteitsscan uitgevoerd voor beide parochies. De vitaliteitsscan, ontwikkeld door het bisdom, is een instrument om de vitaliteit van katholieke parochies te beoordelen. Het bestaat uit een reeks vragenlijsten die verschillende beleidsterreinen bestrijken, zoals geloof, pastoraat, personeel en vrijwilligers, financiën, gebouwen en begraafplaatsen, en besturen en beheren. Het doel van de scan is om parochies te helpen een eerlijk en gestructureerd beeld te krijgen van hun huidige situatie en om vruchtbare gesprekken te stimuleren over hun toekomst. Het proces van het invullen en bespreken van de vragen is bedoeld als een gezamenlijke weg naar een vitale en missionaire kerk.

In onderstaand figuur is de samengevatte uitkomst van de vitaliteitsscan opgenomen. Conclusie is dat het met de gebouwen prima is, maar dat er met name zorgen zijn m.b.t. het pastoraat en dan primair rondom de leeftijdsopbouw van de parochianen en als gevolg daarvan rondom de (toekomstige) financiën.

<i>Vitaliteitsuitslag (objectief)</i>	
Vitaliteitsuitslag	
Pastoraat	9
Financiën	8
Gebouwen	24
TOTAAL	41

Brainstormsessie en SWOT-analyse

Vervolgens hebben we als parochiebestuur een brainstormsessie gehouden. Tijdens deze sessie hebben we een SWOT-analyse (Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats) gemaakt om de huidige situatie van onze parochie in kaart te brengen. Dit hielp ons om zowel de sterke punten als de uitdagingen te identificeren.

Verdieping van Onderwerpen

Op basis van de SWOT-analyse heeft het parochiebestuur een aantal belangrijke onderwerpen verder uitgediept:

- Doelgroepenbeleid
- Liturgie/Kerkvieringen/Koren
- Diaconie en PCI



- Catechese
- Rol van de Herberg (faciliteiten en bereikbaarheid)
- PR & Communicatie
- Governance
- Financiën
- Uitdagingen rond Buitenkaag
- Samenwerking met andere kerken en Oecumene
- Samenwerking met Hoofddorp

Opstellen van een werk/presentatie document

Na de verdieping van deze onderwerpen hebben we een werkdokument opgesteld in presentatievorm, waarin de bevindingen en voorstellen werden samengevat. Dit werkdokument diende als basis voor verder dialoog met de parochianen.

Bespreking met Parochianen

De presentatie is vervolgens besproken met een afvaardiging van de parochianen. Tijdens een tweetal bijeenkomsten hebben we waardevolle feedback en suggesties ontvangen, wat heeft geleid tot aanpassingen in onze plannen.

Ontwikkeling van de visie

Op basis van de input van de parochianen hebben we een visie ontwikkeld die aansluit bij de behoeften en wensen van onze gemeenschap. Deze visie vormt de kern van onderhavig pastoraal beleidsplan.

Schrijven van het pastoraal beleidsplan

Vervolgens hebben we het visiedocument (dit document) geschreven, waarin de visie en de concrete stappen voor de toekomst van onze parochie zijn vastgelegd. Dit document dient als leidraad voor ons beleid en onze activiteiten in de komende jaren.

Door dit participatieve proces hebben we een pastoraal beleidsplan gecreëerd dat breed gedragen wordt binnen onze parochie en dat ons helpt om samen te bouwen aan een missionaire parochie die klaar is voor de toekomst.

Presentatie aan Parochianen

Tot slot hebben we het pastoraal beleidsplan (in een drietal sessies) gepresenteerd aan de parochianen. Op basis van deze sessies zijn nog enkele kleine verduidelijkingen aan het document aangebracht, en wat zaken aangepast aan de actuele stand van zaken. Resultaat is onderhavig document.

1.3 Vervolg

Plannen op papier zijn een goed begin, maar verandering vraagt om actie. Deze actie is tweeledig:

- 1 verder bouwen aan de missionaire parochie Nieuw-Vennep, zie par 1.3.1
- 2 werken aan het regionaal plan voor Nieuw-Vennep, Hoofddorp, Buitenkaag, zie par 1.3.2

1.3.1 Verder bouwen aan een missionaire parochie Nieuw-Vennep

Onderhavig plan bevat tal van ideeën en initiatieven op dit gebied, maar we kunnen niet alles tegelijk uitvoeren. Al het werk komt neer op een (beperkt) aantal vrijwilligers die nu al druk zijn met het draaiende houden van de parochie. Daarom hebben we op basis van alle plannen en ideeën een top 5



samengesteld: 5 concrete acties die we als eerste oppakken. Zodra deze zijn gerealiseerd, gaan we stap voor stap verder met de volgende onderwerpen.

De top 5 die we de komende periode als eerste gaan oppakken, zijn:

- 1) Pastorale invulling actualiseren i.s.m. SVD. Meer zichtbaarheid in de parochie van de paters. Afspraken hierover maken.
- 2) Jongerenbeleid volop aandacht geven. Jeugd en jongvolwassenen zien te bereiken door een efficiënte communicatie. Eventueel een bestuurslid hiervoor aanstellen.
- 3) Werven van vrijwilligers. Plan van aanpak voor opstellen. Persoonlijke benadering en via bijv. vacature-overzicht
- 4) PR en Communicatie binnen de parochie meer gebruik van maken.
- 5) Diaconie en maatschappelijke aanwezigheid.

1.3.2 Bouwen aan een regionale samenwerking

De parochies van De Buitenkaag, Nieuw-Vennep en Hoofddorp staan aan de vooravond van een gezamenlijke toekomst. Op basis van het visiedocument kiezen we voor een gefaseerde aanpak, waarin we zowel inhoudelijk als organisatorisch toewerken naar één regionale parochie. De focus ligt op versterking, samenwerking en, waar nodig, herstructurering.

1. De Buitenkaag: verkennen, versterken, besluiten

We starten met een verdiepende fase in parochie Buitenkaag. Zoals uitgewerkt in hoofdstuk 6, onderzoeken we of de parochie toekomstbestendig kan worden gemaakt. Dit doen we door:

- Het genereren van alternatieve inkomsten (zoals verhuur en maatschappelijke functies),
- Het betrekken van inwoners bij het gebruik en behoud van het kerkgebouw,
- Het verkennen van projectontwikkeling met behoud van sociale functie.

Deze fase is inhoudelijk gericht op het versterken van de lokale gemeenschap en het behouden van een plek voor ontmoeting en zingeving. Tegelijkertijd bereiden we ons voor op een besluit: als uitbreiding niet haalbaar blijkt, volgen we het afbouwscenario zoals beschreven in het plan. Daarbij staat zorgvuldigheid en respect voor de gemeenschap centraal.

2. Nieuw-Vennep: uitbouwen tot vitale kern

Parallel aan parochie Buitenkaag zetten we in op groei in Nieuw-Vennep, volgens hoofdstuk 7. Hier ligt de nadruk op:

- Het bereiken van nieuwe doelgroepen, waaronder expats en jonge gezinnen,
- Het organiseren van alternatieve vieringen en activiteiten voor jongeren,
- Het versterken van de zichtbaarheid en inzet van de paters SVD,
- Het verbeteren van communicatie en vrijwilligerswerving.

Nieuw-Vennep wordt daarmee het zwaartepunt van de toekomstige parochie. De inhoudelijke lijn is missionair: een gastvrije, actieve gemeenschap die het geloof uitdraagt en mensen verbindt.

3. Regionale samenwerking: bouwen aan integratie

Terwijl we lokaal werken aan versterking, starten we met regionale samenwerking tussen de drie parochies, zoals beschreven in hoofdstuk 8. De eerste concrete stappen zijn:

- Het opzetten van regelmatig overleg tussen besturen en werkgroepen,
- Het delen van facilitaire taken, paters en koren,
- Het afstemmen van communicatie en liturgische planning.

Inhoudelijk werken we toe naar een gedeelde visie, gezamenlijke strategie en uiteindelijk één bestuur met twee kerkgebouwen. De integratie is niet alleen organisatorisch, maar ook spiritueel: we bouwen aan een regio-brede gemeenschap waarin liturgie, catechese, diaconie en missionair werk elkaar versterken.



2 Een missionaire parochie

2.1 Wat is de visie van het bisdom

Wat is een missionaire parochie en wat verwacht het Bisdom?

Een missionaire parochie is een gemeenschap die zich richt op het uitdragen van het geloof en het betrekken van mensen bij de kerk. Het concept van een missionaire parochie komt voort uit de wens om de kerk levendig en relevant te houden in een snel veranderende wereld. Het gaat erom een gemeenschap te creëren waar iedereen zich welkom voelt en waar het geloof actief wordt beleefd en gedeeld.

De 5 pijlers van een missionaire parochie volgens het bisdom

Vanuit het bisdom wordt gesteld dat een missionaire parochie gebaseerd is op de 5 pijlers die opgenomen zijn in onderstaand plaatje:

	➤ 1. Ontdek Jezus: ➤ Een keuze om Jezus beter te leren kennen en Hem na te volgen.
	➤ 2. Neem deel aan een kleine geloofsgroep ➤ Kleine (geloofs)groepen waar mensen geholpen worden om te groeien in geloof, waar er pastorale zorg wordt verleend en waarin mensen omzien naar elkaar
	➤ 3. Deel je geloof en nodig anderen uit ➤ de parochie wil ook mensen van buiten de parochie de kans geven om Jezus Christus en zijn Kerk (beter) te leren kennen
	➤ 4. Dien met je talenten in kerk en samenleving ➤ Het leiderschapsteam rust de gelovigen toe om hun gaven en talenten (verder) in te zetten voor Kerk en samenleving
	➤ 5. Bid en ontvang de Sacramenten ➤ De Eucharistie wordt niet enkel gevierd vanuit verplichting, maar mensen ervaren dat ze vanuit de ontmoeting met Jezus toegerust worden voor hun taak en leven in de wereld.

Verwachtingen van het Bisdom

Het bisdom verwacht van een missionaire parochie dat zij proactief en innovatief is in haar benadering. Dit betekent dat de parochie niet alleen intern gericht is, maar ook naar buiten treedt om het geloof uit te dragen. Het bisdom moedigt parochies aan om samen te werken met andere kerken en gemeenschappen om zo een breder bereik te krijgen.

Daarnaast verwacht het bisdom dat een missionaire parochie een duidelijke visie en strategie heeft. Dit houdt in dat de parochie regelmatig haar beleid evalueert en bijstelt om relevant te blijven in een veranderende omgeving. Het bisdom ondersteunt parochies bij het ontwikkelen van deze visie en strategie door middel van trainingen, workshops en andere middelen. Vooralsnog heeft het parochiebestuur hier nog geen actief gebruik van gemaakt, maar zal het parochiebestuur in de toekomst zeker gaan doen.



Een ander belangrijk aspect is de betrokkenheid van de parochianen zelf. Het bisdom verwacht dat een missionaire parochie haar parochianen actief betreft bij het beleid en de activiteiten van de kerk. Dit kan door middel van inspraakavonden, werkgroepen en andere participatieve vormen.

Tot slot verwacht het bisdom dat een missionaire parochie een voorbeeldfunctie vervult. Dit betekent dat de parochie een bron van inspiratie is voor andere parochies en gemeenschappen. Door het goede voorbeeld te geven, kan een missionaire parochie anderen motiveren om ook missionair te worden.

Samengevat: een missionaire parochie is een dynamische en inclusieve gemeenschap die zich richt op het uitdragen van het geloof en het betrekken van mensen bij de kerk. Het bisdom verwacht dat een dergelijke parochie proactief, innovatief en betrokken is, met een duidelijke visie en strategie voor de toekomst.

2.2 Hoe ziet onze parochie een missionaire parochie

Vertaling van de Missionaire Gedachte voor Nieuw-Vennep

We hebben de missionaire gedachte uit het bisdom “vertaald” voor onze nuchtere, down-to-earth gemeenschap in Nieuw-Vennep. Voor ons betekent missionair zijn dat de parochie toegankelijk en uitnodigend is voor iedereen.

Dit realiseren we door:

1. **Toegankelijk en uitnodigend:** Een missionaire parochie is toegankelijk en uitnodigend voor iedereen. Dit betekent dat de kerk fysiek toegankelijk is, maar ook dat de sfeer uitnodigend is. Goede muziek, aantrekkelijke vieringen en een open houding zijn hierbij essentieel. De parochie moet een plek zijn waar mensen zich thuis voelen, ongeacht hun achtergrond of levenssituatie. De kerk moet inspirerend zijn, zodat mensen zich graag bij de kerk en parochie aansluiten.
2. **Relatie met parochianen:** Het verbeteren en herstellen van relaties met eigen parochianen is een belangrijk aspect. Dit kan door regelmatig contact te onderhouden, bijvoorbeeld na belangrijke gebeurtenissen zoals doop, communie, vormsel en huwelijk. Ook het positief benaderen van parochianen bij belangrijk gebeurtenissen draagt bij aan een hechte gemeenschap. We willen een hechte gemeenschap vormen waarin iedereen zich welkom voelt.
3. **Taboes bespreekbaar maken:** Een missionaire parochie durft taboes bespreekbaar te maken. Onderwerpen zoals homoseksualiteit en abortus worden openlijk besproken, bijvoorbeeld in ons parochieblad, bovendien zijn deze groeperingen binnen de parochie vanzelfsprekend welkom. Dit helpt om een inclusieve gemeenschap te creëren waar iedereen zich geaccepteerd voelt. We durven kleur te bekennen, ook al is soms niet geheel in lijn met de wens van het bisdom.
4. **Actieve benadering van niet-parochianen:** Het actief benaderen van niet-parochianen om hen kennis te laten maken met het geloof is een kernonderdeel van een missionaire parochie. Binnen onze parochie doen we dit door middel van cursussen, themavonden en andere activiteiten die zowel voor parochianen als niet-parochianen toegankelijk zijn. Onze parochie staat open voor iedereen.
5. **Dienstbaarheid aan de maatschappij:** Een missionaire parochie is dienstbaar aan de maatschappij en helpt de zwakkeren. Dit kan door het bieden van ondersteuning bij dagelijkse problemen zoals rouw, scheiding en financiële nood. Het katholieke geloof kan hierbij een bron van troost en kracht zijn.



Op deze manier geven we invulling aan de missionaire gedachte, passend bij de unieke kenmerken van onze gemeenschappen in Nieuw-Vennep en Buitenkaag.

3 SWOT analyse

3.1 Inleiding

Voor het bepalen van de richting van onze missionaire parochie hebben we een SWOT-analyse uitgevoerd. Een SWOT-analyse is een strategisch hulpmiddel dat ons helpt om de Sterktes, Zwaktes, Kansen en Bedreigingen (in Engels: **S**trengths, **W**eaknesses, **O**pportunities en **T**hreats) van onze parochie in kaart te brengen. Het nut van deze analyse ligt in het verkrijgen van een helder en gestructureerd overzicht van onze huidige situatie en de externe factoren die van invloed zijn op onze parochie.

3.2 Waarom hebben we een SWOT-analyse gedaan?

De reden voor het uitvoeren van een SWOT-analyse is tweeledig. Ten eerste wilden we een objectieve en uitgebreide evaluatie van onze parochie maken. Door zowel interne als externe factoren te analyseren, konden we een realistisch beeld krijgen van waar we nu staan en welke uitdagingen en mogelijkheden er voor ons liggen.

Ten tweede wilden we een solide basis creëren voor het ontwikkelen van onze visie en strategie. De inzichten uit de SWOT-analyse helpen ons om weloverwogen beslissingen te nemen en gerichte acties te plannen.

3.3 Wat kunnen we met de resultaten van de SWOT-analyse?

De resultaten van de SWOT-analyse bieden ons waardevolle inzichten die we kunnen gebruiken om onze parochie verder te ontwikkelen. Hier zijn enkele manieren waarop we de resultaten kunnen toepassen:

- **Sterktes benutten:** We kunnen onze sterke punten identificeren en deze verder versterken. Dit helpt ons om onze kernactiviteiten te behouden en te verbeteren.
- **Zwaktes aanpakken:** Door onze zwakke punten te erkennen, kunnen we gerichte maatregelen nemen om deze te verbeteren. Dit kan variëren van interne processen tot communicatie en betrokkenheid van parochianen.
- **Kansen benutten:** De analyse helpt ons om externe kansen te identificeren die we kunnen benutten om te groeien en ons bereik te vergroten. Dit kan bijvoorbeeld door samenwerking met andere kerken of het organiseren van nieuwe activiteiten.
- **Bedreigingen mitigeren:** Door potentiële bedreigingen in kaart te brengen, kunnen we proactieve stappen ondernemen om deze te verminderen of te vermijden. Dit helpt ons om voorbereid te zijn op uitdagingen en risico's.

Samengevat, de SWOT-analyse is een cruciaal instrument geweest in ons proces om tot een visiedocument te komen. Het heeft ons geholpen om een duidelijk beeld te krijgen van onze huidige situatie en de weg voorwaarts te bepalen. Met deze inzichten kunnen we gerichte acties ondernemen om onze parochie te versterken en te laten groeien.



3.4 Uitkomsten SWOT analyse

In deze paragraaf wordt een samenvatting gegeven van de uitkomsten van de SWOT-analyse. De detailuitkomsten zijn te vinden in Bijlage A.

3.4.1 Samenvatting sterktes

In het kader van onze SWOT-analyse hebben we verschillende kansen geïdentificeerd die onze parochie kunnen versterken en laten groeien. Deze kansen bieden ons de mogelijkheid om onze visie vorm te geven.

Onze parochie beschikt over uitstekende faciliteiten, zoals de kerk en de Herberg, die ruimte bieden voor diverse activiteiten en bijeenkomsten. Onze goed bereikbare locatie in Nieuw-Vennep met voldoende parkeergelegenheid maakt het gemakkelijk voor mensen om ons te bezoeken, hoewel de bereikbaarheid van de locatie in Buitenkaag minder is. De kerk in Nieuw-Vennep werd tot medio 2025 wekelijks gebruikt door een katholieke Koreaanse Gemeenschap. Helaas hebben deze besloten een meer centraal gelegen kerkgebouw in Duivendrecht te gebruiken.

Verder zijn er regelmatig vieringen voor ouderen. Dankzij de inzet van betrokken en gepassioneerde vrijwilligers kunnen we een breed scala aan evenementen organiseren. We hebben een hechte gemeenschap waarin mensen zich verbonden voelen, wat een ondersteunende en gastvrije omgeving creëert. Onze diverse koren spelen een belangrijke rol in de ondersteuning van de liturgie en andere vieringen, wat bijdraagt aan een inspirerende sfeer. De herkenbare liturgie biedt continuïteit en vertrouwdeheid voor parochianen.

De samenwerking met de parochie in Hoofddorp stelt ons in staat om kennis en middelen te delen en gezamenlijke activiteiten te organiseren. Door deze kansen te benutten, kunnen we onze parochie verder ontwikkelen en versterken, en een levendige, gastvrije en inclusieve gemeenschap creëren.

3.4.2 Samenvatting zwaktes

In het kader van onze SWOT-analyse hebben we verschillende zwaktes geïdentificeerd die onze parochie belemmeren in haar groei en ontwikkeling. Het is belangrijk om deze zwaktes te erkennen en aan te pakken om een sterke en missionaire parochie te worden. Onze parochie kampt met verschillende zwaktes die haar toekomst kunnen beïnvloeden.

De hoge gemiddelde leeftijd van parochianen en vrijwilligers en het gebrek aan verjonging is een zorg voor de toekomst. Financieel gezien is de situatie licht negatief, wat nieuwe initiatieven belemmert. Er is onvoldoende inzicht in de samenstelling en behoeften van de parochiepopulatie, en er zijn te weinig contacten met nieuwe parochianen, wat integratie bemoeilijkt. Vrijwilligers missen soms pastorale kennis, en er is onvoldoende menskracht voor facilitair beheer. Het ontbreken van woord-communie vieringen beperkt de betrokkenheid van parochianen.

Daarnaast mist de parochie echte leidersfiguren en woont de pater niet in de parochie, wat zijn betrokkenheid beperkt. De governance- en organisatiestructuur is onduidelijk en ongedocumenteerd, wat leidt tot inefficiëntie. Door deze zwaktes aan te pakken, kunnen we de basis leggen voor een sterke en missionaire parochie die klaar is voor de toekomst.



3.4.3 Samenvatting kansen

Onze parochie heeft diverse kansen om te groeien en te versterken. Door actief contact te leggen met nieuwe bewoners en expats, en internationale vieringen te organiseren, kunnen we een diverse en inclusieve gemeenschap creëren. De geplande uitbreiding van Nieuw-Vennep biedt mogelijkheden om nieuwe parochianen aan te trekken, terwijl het benaderen van oud-parochianen en bezoekers van de Kelder van de Koster onze gemeenschap kan versterken.

Het organiseren van activiteiten voor jongeren en het betrekken van koren uit Hoofddorp kan helpen om jongeren aan te trekken. Financieel kunnen we extra inkomsten genereren door de Herberg breder in te zetten voor verhuur, laadplekken aan te bieden en samen te werken met filantropische instellingen. Het gebruik van social media en het rouleren van paters uit Hoofddorp kan onze pastorale zorg verbeteren.

Door andersoortige vieringen en jongerenvieringen te organiseren en de invulling van vieringen te moderniseren, kunnen we een breder publiek aanspreken en betrekken. Deze kansen bieden ons de mogelijkheid om onze missie te vervullen en een levendige, gastvrije en inclusieve gemeenschap te creëren.

3.4.4 Samenvatting bedreigingen

De Rooms-Katholieke Kerk staat voor diverse uitdagingen die haar toekomst bedreigen. De negatieve opinie en beeldvorming, mede veroorzaakt door misdragingen van de kerkelijke leiding, leiden tot wantrouwen en afname van betrokkenheid. Daarnaast zorgt de vergrijzing van parochianen voor een daling in kerkbezoek en inkomsten, terwijl de algemene ontkerkelijking in de samenleving de groei en vitaliteit van de parochie bedreigt.

De toenemende individualisering en de-secularisatie maken het moeilijker om mensen te betrekken bij de parochie, en de welvaart vermindert de behoefte aan steun van de kerk. De 24-uurs maatschappij zorgt ervoor dat mensen minder tijd en prioriteit geven aan kerkelijke activiteiten. Financieel gezien kan het wegvallen van belangrijke inkomstenbronnen de stabiliteit van de parochie veranderen, terwijl veranderingen in de salderingsregeling voor zonne-energie de financiële voordelen direct kunnen verminderen.

Het gebrek aan modernisering en verouderde teksten in vieringen maken de parochie minder aantrekkelijk voor jongeren, die al moeilijk te betrekken zijn bij de gemeenschap.

Door deze bedreigingen te erkennen en aan te pakken, kunnen strategieën worden ontwikkeld om de parochie te versterken en te laten groeien.

4 Onze Visie

Algemeen

Onze parochie staat voor een toekomst waarin we ons huidige beleid willen behouden en tegelijkertijd nieuwe wegen in willen slaan om een levendige en inclusieve gemeenschap te blijven. We hebben een duidelijke richting gekozen om onze missie te verwezenlijken en onze parochie te laten groeien en bloeien.



Behouden van het huidige Beleid

We blijven trouw aan de activiteiten en initiatieven die we momenteel uitvoeren. Deze vormen de basis van onze parochie en zijn essentieel voor het behoud van onze gemeenschap. We blijven ons inzetten voor de liturgie, diaconie, catechese en andere belangrijke aspecten van ons parochieleven.

Uitbouwen richting parochianen uit de internationale gemeenschap

We erkennen de diversiteit binnen onze gemeenschap en willen ons richten op het betrekken van parochianen uit de internationale gemeenschap. Door hen actief te benaderen en te integreren in onze parochie, creëren we een inclusieve omgeving waar iedereen zich welkom voelt. Het organiseren van internationale vieringen zien we als een goede kans om de betrokkenheid van hen te vergroten. We zorgen er echter wel voor dat we niet in een concurrentiepositie komen met de parochie van Hoofddorp, dus we zullen aanvullend moeten zijn op hetgeen in Hoofddorp plaatsvindt.

Groei halen door meer naar buiten te treden

Onze parochie streeft naar groei door meer naar buiten te treden en mensen buiten onze gemeenschap te betrekken. Dit doen we door middel van cursussen, themavonden en andere activiteiten die zowel voor parochianen als niet-parochianen toegankelijk zijn. We willen het geloof uitdragen en transparant maken voor iedereen.

Verjonging door alternatieve activiteiten en kerkvieringen

Om een jongere doelgroep aan te spreken, bieden we alternatieve activiteiten en kerkvieringen aan. Dit omvat vieringen voor jongeren, laagdrempelige zangavonden, themabijeenkomsten, lezingsavonden en andere evenementen die aantrekkelijk zijn voor jongeren. We maken gebruik van social media en passend taalgebruik om hen te bereiken en te betrekken.

Betere inzet van de paters

We willen de drie paters die we nu al hebben beter inzetten, gebaseerd op hun kennis, kunde en ervaring met specifieke doelgroepen. Door hun unieke kwaliteiten te benutten, kunnen we gericht inspelen op de behoeften van onze parochianen.

Integratie van de paters in de parochie

We streven naar een hogere aanwezigheid en meer betrokkenheid van de paters bij de parochianen. Dit omvat bijvoorbeeld regelmatige ziekenbezoeken en deelname aan parochieactiviteiten. Door hun zichtbaarheid en betrokkenheid te vergroten, versterken we de band tussen de paters en de parochianen.

Samenvattend de 6 pijlers van onze visie:

1. **Behoud van huidige activiteiten:** We blijven trouw aan de bestaande initiatieven en activiteiten die de kern vormen van onze parochie.
2. **Uitbreiding naar de internationale gemeenschap:** We richten ons op het betrekken van parochianen uit de internationale gemeenschap om een inclusieve omgeving te creëren.
3. **Groei door externe betrokkenheid:** We streven naar groei door meer naar buiten te treden en ook mensen buiten onze gemeenschap actief te betrekken.
4. **Verjonging door alternatieve activiteiten:** We zoeken verjonging door alternatieve activiteiten en kerkvieringen aan te bieden die aantrekkelijk zijn voor jongeren.



5. **Optimale inzet van paters:** We zetten de drie paters beter in, gebaseerd op hun kennis, kunde en ervaring met specifieke doelgroepen.
6. **Integratie van paters in de gemeenschap:** We bevorderen de integratie van de paters door hun hogere aanwezigheid en meer betrokkenheid bij parochianen, inclusief ziekenbezoek en andere pastorale taken.

5 Strategie: de concrete invulling van onze visie

Op basis van onze eigen invulling van een missionaire parochie, de uitgevoerde SWOT-analyse en de gedefinieerde visie, hebben we een concreet plan opgesteld. Dit plan richt zich op verschillende belangrijke gebieden om onze parochie te versterken en te laten groeien.

Met dit plan willen we een missionaire parochie creëren die toegankelijk en uitnodigend is voor iedereen. We streven naar een levendige en diverse gemeenschap waarin iedereen zich welkom voelt en actief kan deelnemen aan het parochieleven.

In dit hoofdstuk wordt dit plan op hoofdlijnen toegelicht, in bijlage B is een meer gedetailleerde beschrijving opgenomen van deze strategie. Deze strategie kan basis zijn voor een operationeel plan om de strategie ook daadwerkelijk te realiseren.

5.1 Doelgroepenbeleid

We richten ons op het betrekken van diverse doelgroepen binnen en buiten onze parochie. Dit omvat het actief benaderen van nieuwe bewoners, expats en oud-parochianen. We organiseren internationale vieringen en activiteiten om een inclusieve gemeenschap te creëren. Door deze initiatieven kunnen we nieuwe doelgroepen aanboren en onze parochie versterken.

5.2 Liturgie/Kerkvieringen/Koren

We behouden en versterken onze herkenbare liturgie en koren. Daarnaast bieden we alternatieve vieringen aan die aantrekkelijk zijn voor jongeren en nieuwe parochianen. We organiseren bijvoorbeeld openluchtmissen en zangavonden om een inspirerende en uitnodigende sfeer te creëren.

5.3 Diaconie en PCI

We blijven ons inzetten voor diaconale activiteiten en de PCI (Parochiële Caritas Instelling). Dit omvat het bieden van ondersteuning bij dagelijkse problemen zoals rouw, scheiding en financiële nood. We organiseren themavonden en geloofsgesprekken om pastorale zorg te bieden.

5.4 Catechese

We ontwikkelen en bieden catechetische programma's aan voor zowel parochianen als niet-parochianen. Dit omvat cursussen en themavonden om het geloof uit te dragen en te verdiepen. We maken gebruik van moderne communicatiemiddelen om een breder publiek te bereiken.

5.5 Rol van de Pater(s)

We streven naar een kerk waar de pastorale en spirituele rol van de pater zich blijft ontwikkelen en verdiepen. De pater moet een inspirerend voorbeeld van geloof en dienstbaarheid blijven, maar ook



ruimte scheppen voor leken om actief bij te dragen. De pater moet zich meer richten op het zijn van het boegbeeld van de parochie, het aanspreekpunt voor iedereen.

De eucharistievieringen, sacramenten en liturgische tradities moeten op een inspirerende wijze worden vormgegeven, zodat ze mensen van alle generaties aanspreken en betrekken. Het pastorale werk moet zich sterker richten op het begeleiden van parochianen in hun persoonlijke geloofsreis, met aandacht voor de moderne uitdagingen en levensvragen. Geloofsopvoeding moet vernieuwend en toegankelijk zijn, met interactieve catechese, eigentijdse Bijbelstudies en verdiepende retraites.

5.6 Rol van de Herberg

We benutten de Herberg optimaal door deze breder in te zetten voor verhuur en gemeenschapsactiviteiten. We zoeken naar mogelijkheden om dit nog verder uit te breiden. Hiervoor is het in ieder geval nodig vrijwilligers voor beheer te werven.

5.7 PR & Communicatie

We versterken onze PR- en communicatiestrategieën door gebruik te maken van social media en andere moderne communicatiemiddelen. We zorgen voor meer publiciteit rondom onze activiteiten en evenementen om een breder publiek te bereiken.

5.8 Governance

We ontwikkelen een duidelijke en gedocumenteerde governance- en organisatiestructuur. Dit helpt ons om efficiënter te werken en de besluitvorming te verbeteren. We betrekken parochianen actief bij het beleid en de activiteiten van de parochie.

5.9 Financiën

Met deze toekomstvisie willen we de financiële gezondheid van onze parochie verbeteren en versterken. Door nieuwe bronnen van inkomsten te identificeren en kosten te besparen, kunnen we een stabiele en duurzame financiële basis creëren voor de toekomst. We streven naar een parochie waarin we onze missie kunnen blijven vervullen en een positieve impact kunnen hebben op de gemeenschap.

5.10 Relatie met parochie Buitenkaag

Met deze toekomstvisie willen we de nevenparochie Buitenkaag versterken en de betrokkenheid van de gemeenschap vergroten. Door beter inzicht te krijgen in de financiële positie en scenario's uit te werken, kunnen we strategieën ontwikkelen om de uitdagingen rond de Buitenkaag aan te pakken. We zoeken naar manieren om de parochianen in Buitenkaag e.o. beter te ondersteunen.

5.11 Samenwerking met Hoofddorp

We intensiveren de samenwerking met de parochie in Hoofddorp. Dit omvat het rouleren van paters en het delen van best practices. We organiseren gezamenlijke activiteiten en vieringen om de band tussen onze gemeenschappen te versterken.

Met deze toekomstvisie willen we de samenwerking met de parochie Hoofddorp verder versterken en optimaliseren. Door onze eigen identiteit te behouden en tegelijkertijd voor te bereiden op een regionale samenwerking (die uiteindelijk zou kunnen uitgroeien tot een fusie), kunnen we een sterke en veerkrachtige gemeenschap creëren die klaar is voor de toekomst.



5.12 Samenwerking met Andere Kerken en Oecumene

Met onze toekomstvisie willen we de samenwerking met andere kerken en oecumenische initiatieven versterken. Door duidelijke standpunten in te nemen en de samenwerking te intensiveren, kunnen we kennis en middelen delen en gezamenlijke activiteiten organiseren. Dit streven helpt ons een breder bereik en een inclusieve gemeenschap te creëren. We streven naar een parochie waarin iedereen zich welkom voelt en waar we samen werken aan een betere toekomst.

Onze visie op oecumene draait om samenwerking, wederzijds begrip en het bundelen van krachten om het christelijke geloof gezamenlijk te laten groeien. Door gezamenlijke vieringen, het ontwikkelen van een duidelijke visie, en open te staan voor wederzijds leren, versterken we onze banden en creëren we een positieve uitstraling naar de bredere samenleving. Oecumene is een essentieel onderdeel van onze missie om als christelijke gemeenschappen samen te werken en elkaar te ondersteunen. In appendix C is dit nog verder uitgewerkt.

6 Toekomst van parochie Buitenkaag

6.1 Inleiding

De Katholieke Kerk in Buitenkaag heeft een lange geschiedenis en vormt een belangrijk onderdeel van de gemeenschap. De kerk heeft echter te maken met afnemende bezoekersaantallen, waardoor de levensvatbaarheid van de kerk in gevaar komt. Om de kerk en de gemeenschap te behouden, is overleg met de inwoners van de Buitenkaag e.o. cruciaal om te kijken welke mogelijkheden zij zien. In paragraaf 6.2. worden mogelijkheden gegeven om het kerkbezoek te verhogen. In paragraaf 6.3 worden drie mogelijke scenario's om de toekomst van de kerk te waarborgen beschreven.

6.2 Oplossing m.b.t. financiën

Om het gebruik van de kerk in Buitenkaag te vergroten en meer bezoekers te trekken, willen we verschillende initiatieven ondernemen. Ten eerste, net als in Nieuw-Vennep, is het belangrijk om actief mensen bij de parochie en kerk te betrekken, vooral jonge gezinnen die jaarlijks naar deze gebieden verhuizen. Diaconale initiatieven tijdens Pasen en Kerstmis op school kunnen een mooie gelegenheid zijn om hen kennis te laten maken met onze parochie.

Verder willen we de interactieve betrokkenheid van parochianen bij evangelie en preek versterken, zoals succesvol is gebleken in andere parochies. Ook overwegen we het gebruik van folders en abri's om bezoekers en vakantiegangers uit te nodigen voor onze vieringen. Het is essentieel om voldoende pastorale aandacht te bieden aan de katholieke gemeenschap, waarbij de pastoor eventueel samen met een diaken parochianen bezoekt die geestelijke bijstand en sacramenten nodig hebben.

Daarnaast kunnen we onze kerken aanmelden voor de Open Monumentendag en met behulp van vrijwilligers bezoekers ontvangen en rondleiden. Ook past het om tijdens evenementen zoals het Kaagsmuziekfeest in de kerk van Buitenkaag een Praise-viering met muziek en zang te organiseren. Tot slot kunnen we "De Stal" op Kaageiland als meditatiecentrum benutten voor bijvoorbeeld Alphacursussen of vergelijkbare diaconale bijeenkomsten.

Het parochiebestuur heeft, gegeven de beschreven afname van parochianen, nagedacht over mogelijkheden. Grofweg zien we 4 alternatieve oplossingen die verder uitgewerkt dienen te worden.



Participatie met de parochianen is essentieel, dus deze voorstellen zullen besproken worden met de parochianen van de Buitenkaag.

De 4 alternatieve oplossingen zijn:

1. Alternatieve bronnen van inkomsten genereren
2. Verkoop aan een projectontwikkelaar met behoud van sociale functie van het gebouw
3. Verkoop aan een projectontwikkelaar maar parochiegemeenschap behouden
4. Projectontwikkeling in eigen beheer

6.2.1 Alternatieve bronnen van inkomsten genereren

Een mogelijke oplossing voor de teruglopende bezoekersaantallen en de bijbehorende financiële problemen is het vinden van alternatieve bronnen van inkomsten. Dit kan op verschillende manieren worden gerealiseerd:

- **Samenwerkingen aangaan:** Feitelijk hebben we dit al geprobeerd met de Chaldeeën, echter de constructie die opgezet was is door het Bisdom afgekeurd. We zouden nog kunnen kijken naar andere mogelijkheden om samenwerking met andere geloofsgemeenschappen op te zetten.
- **Fondsenwerving en donaties:** Actieve fondsenwervingscampagnes en het werven van donateurs kunnen bijdragen aan de financiële gezondheid van de kerk. Dit kan door middel van evenementen, online crowdfunding en het benaderen van welgestelde leden van de gemeenschap.
- **Deel verkopen en geld gebruiken om door te gaan.** We zouden een deel van de grond kunnen verkopen en van het vrijgekomen geld de parochie in financiële zin in stand houden.

Opgemerkt dient te worden dat het bisdom eigenlijk al aangegeven heeft het kerkgebouw aan de eredienst te willen onttrekken en de parochie te laten fuseren met Nieuw-Vennep, tenzij er een goed plan ligt. Het is dus van belang om vast te stellen of de voorgestelde opties reëel zijn en acceptabel zijn voor het bisdom. Overleg met bisdom voordat onderzoek gaat plaatsvinden lijkt dus zinvol.

6.2.2 Verkoop aan projectontwikkelaar met behoud van sociale functie van het gebouw

Een andere optie is om de kerk te verkopen aan een projectontwikkelaar en samen met hem te kijken of het mogelijk is om de kerk een sociale bestemming te geven. Dit kan bijvoorbeeld door de kerk om te vormen tot een buurthuis voor de gemeenschap. Het dorps huis “de Ontmoeting” dat momenteel als buurthuis fungeert, kan in overleg met de gemeente worden verplaatst naar de kerk. Op deze manier kan de kerk haar sociale functie behouden en kunnen er toch vieringen worden gehouden in een vertrouwde omgeving (waarbij het kerkgebouw zelf “ontwijd” moet worden en omgevormd moet worden tot algemene ruimte).

Voordelen van deze optie zijn:

- **Behoud van de kerk als ontmoetingsplaats:** De kerk blijft een belangrijke sociale ontmoetingsplaats voor de inwoners van de Buitenkaag.
- **Multifunctioneel gebruik:** De kerk kan worden gebruikt voor verschillende sociale en culturele activiteiten, waardoor de band met de gemeenschap wordt versterkt.
- **Financiële stabiliteit:** Door de verkoop aan een projectontwikkelaar heeft de parochie zelf geen financieel risico meer en hoeft alleen de huur van de kerk te betalen voor de vieringen. Deze huur kan, als onderdeel van de verkoop, laag gehouden worden. De gelden die vrijgekomen zijn door de verkoop kunnen aangewend worden om gedurende langere tijd de huur te betalen (bv. Rente-inkomsten). Overigens kan ook afgesproken worden dat de woning niet verkocht wordt en dat de huurinkomsten van de woning gebruikt wordt om de huur van het kerkgebouw te betalen.



Nadelen van deze optie zijn:

- **Risico's bij samenwerking met projectontwikkelaars:** Het is belangrijk om duidelijke afspraken te maken met de projectontwikkelaar om te zorgen dat de kerk haar sociale functie behoudt.
- **Verlies van autonomie:** De kerk heeft mogelijk minder zeggenschap over het gebruik van het gebouw, afhankelijk van de afspraken met de projectontwikkelaar en/of de toekomstige uitbater.

6.2.3 Verkoop aan een projectontwikkelaar, parochiegemeenschap behouden

Een derde optie is om de kerk en de grond te verkopen aan een projectontwikkelaar, maar wel de parochiegemeenschap te behouden. Dit kan door alternatieve manieren te vinden om kerkvieringen te faciliteren en het gemeenschapsgevoel te behouden (bv. Door deze te fuseren met Nieuw-Vennep).

Enkele mogelijkheden zijn:

- **Vervoer naar kerkvieringen in Nieuw-Vennep:** De bewoners van Buitenkaag kunnen met een busje naar kerkvieringen in Nieuw-Vennep worden gebracht. Dit zorgt ervoor dat de parochiegemeenschap intact blijft en dat men gezamenlijk naar de kerk kan gaan.
- **Vieringen in een zaaltje voor de parochianen uit Buitenkaag e.o.:** Er kan een zaaltje worden gehuurd of ingericht waar de bewoners van Buitenkaag e.o. samen kunnen komen voor kerkvieringen. Dit zaaltje kan ook worden gebruikt voor andere sociale activiteiten.
- **Streaming van kerkvieringen:** Kerkvieringen kunnen worden gestreamd en afgespeeld in een zaaltje in Buitenkaag. Dit zorgt ervoor dat de bewoners toch samen kunnen komen om de vieringen bij te wonen, zelfs als ze fysiek niet in de kerk kunnen zijn.

Voordelen van deze optie zijn:

- **Behoud van de parochiegemeenschap:** De parochiegemeenschap blijft intact en de bewoners van Buitenkaag e.o. kunnen gezamenlijk kerkvieringen bijwonen.
- **Flexibiliteit:** Er zijn verschillende manieren om de kerkvieringen te faciliteren, afhankelijk van de behoeften en wensen van de gemeenschap.

Nadelen van deze optie zijn:

- **Verlies van de kerk als gebouw:** De kerk zelf wordt verkocht en de gemeenschap verliest een belangrijke ontmoetingsplaats.
- **Afhankelijkheid van externe locaties:** De gemeenschap is afhankelijk van externe locaties en middelen om kerkvieringen te organiseren.

6.2.4 Projectontwikkeling in eigen beheer

Het parochiebestuur kan ervoor kiezen om de herontwikkeling van het kerkgebouw zelf te beheren en uit te voeren. Dit kan resulteren in een multifunctioneel gebouw dat zowel religieuze als seculiere activiteiten ondersteunt. Voorbeelden van hergebruik in eigen beheer kunnen zijn: gemeenschapscentrum, cultureel centrum, of een mix van woningen en commerciële ruimtes.

Voordelen:

- Grootste voordeel van ontwikkeling in eigen beheer is dat de parochie een hoge mate van invloed heeft op het eindresultaat, inclusief het behoud van een eigen ruimte voor kerkvieringen
- Ander voordeel is dat eventuele winsten ten goede komen aan de parochie.

Uitvoering:

- Het parochiebestuur moet een team samenstellen van experts op het gebied van projectontwikkeling, bouwmanagement, en financiering.
- Er zal een gedetailleerd projectplan moeten worden ontwikkeld, inclusief een kostenraming, financieringsplan, en tijdlijn. Het verkrijgen van de benodigde vergunningen en het beheren van de bouwactiviteiten valt ook onder de verantwoordelijkheid van het parochiebestuur.

Nadelen:

- Het uitvoeren van een project in eigen beheer is zeer complex en vereist uitgebreide kennis, middelen, en toewijding.



- De risico's zijn aanzienlijk, inclusief budgetoverschrijdingen, vertragingen, en mogelijke bouwcomplicaties. Echter, dit biedt ook meer controle over het eindresultaat en de mogelijkheid om de visie van de gemeenschap volledig te realiseren.

6.3 Conclusie

De toekomst van de Katholieke Kerk in Buitenkaag hangt af van de keuzes die de gemeenschap maakt. Het is belangrijk om meer initiatieven te ontplooien om meer kerkgangers te krijgen. Daarnaast zullen we in overleg gaan met de inwoners van Buitenkaag e.o. om te bepalen welke opties m.b.t. financiën het beste aansluiten bij hun behoeften en wensen. Of het nu gaat om het vinden van alternatieve bronnen van inkomsten, de verkoop aan een projectontwikkelaar met behoud van sociale functie, of de verkoop met behoud van de parochiegemeenschap, het doel is om de band tussen de kerk en de gemeenschap te behouden en te versterken.

Samen kunnen we ervoor zorgen dat de kerk een levensvatbare en waardevolle plek blijft voor de inwoners van Buitenkaag e.o. Echter van even zo groot belang is om in een vroegtijdig stadium het bisdom te betrekken bij de planvorming, aangezien gebleken is dat het bisdom een sterke mening heeft die doorslaggevend is voor de uiteindelijke keuze. Het is van belang op te merken dat in alle opties een Buitenkaag-Parochie en een Kaag-Parochiegemeenschap blijft bestaan. Dit totdat een "totale" fusie met ander andere parochies aan de orde is of komt.

6.4 Betrokkenheid van inwoners van de Buitenkaag

Een cruciaal aspect bij het waarborgen van de toekomst van de Katholieke Kerk in Buitenkaag is het betrekken van de inwoners bij de problematiek. Het is van groot belang dat de gemeenschap zich gehoord en betrokken voelt bij het beslissingsproces. Dit kan op verschillende manieren worden gerealiseerd:

1. **Informatiebijeenkomsten:** We zullen op regelmatige basis informatiebijeenkomsten organiseren waar de inwoners van Buitenkaag e.o. worden geïnformeerd over de huidige situatie, de uitdagingen waar de kerk voor staat en de mogelijke oplossingen. Dit biedt de gelegenheid voor inwoners om vragen te stellen en hun zorgen en suggesties te delen.
2. **Enquêtes en Feedback:** Er zullen ook enquêtes onder de parochianen gestuurd worden om hun mening te peilen over de verschillende voorgestelde oplossingen. Dit helpt om inzicht te krijgen in de voorkeuren en ideeën van de gemeenschap.
3. **Werkgroepen:** Er zullen werkgroepen worden samengesteld, bestaande uit parochianen en kennishouders die zich bezighouden met specifieke aspecten van de problematiek, zoals fondsenwerving, samenwerking met projectontwikkelaars en sociale functies. Deze werkgroepen kunnen gezamenlijk plannen en activiteiten organiseren die bijdragen aan de oplossing.
4. **Transparantie en Communicatie:** Er zal gezorgd worden voor open en transparante communicatie gedurende het hele proces. De gemeenschap zal op de hoogte worden gehouden van de voortgang en eventuele veranderingen. Dit versterkt het vertrouwen en de betrokkenheid van de inwoners.
5. **Participatieve Besluitvorming:** Inwoners van Buitenkaag e.o. zullen actief bij de besluitvorming betrokken worden.

Door deze stappen te nemen, kan de parochie ervoor zorgen dat de inwoners van Buitenkaag e.o. zich betrokken voelen bij de problematiek en actief bijdragen aan de toekomst van de kerk. Samenwerking en



participatie zijn essentieel om tot een oplossing te komen die breed gedragen wordt en recht doet aan de behoeften en wensen van de gemeenschap.

6.5 Aandachtspunten

Er zijn verschillende aandachtspunten die verder uitgezocht dienen te worden. De twee belangrijkste daarvan zijn:

- De woning die nu verhuurd wordt, waarbij de huurder niet zondermeer uit de woning gezet kan worden
- Onduidelijkheid hoe het precies zit met eigendom en wat er gebeurt met de gelden die vrij komen bij eventuele verkoop
- Kerk en woningen hebben een monumentale status, wat minder flexibiliteit geeft voor herbestemming
- Onderzocht moet worden de woning een volledige woonbestemming heeft en dus zondermeer ingezet kan worden om verkocht/verhuurd te worden

6.5.1 De woning die bij de kerk hoort

Bij de katholieke kerk in Buitenkaag hoort ook een woning waarvan de bovenverdieping verhuurd is. De huurder heeft recht op huurbescherming, wat betekent dat de huur niet zomaar kan worden opgezegd. Dit vormt een mogelijke beperking bij de verkoop van de kerk en de bijbehorende grond aan een projectontwikkelaar. Aan de andere kant heeft de woning ook een aanzienlijke waarde en kan deze, zodra de huurder vertrekt, worden verkocht voor een aanzienlijk bedrag. In deze tekst worden de verschillende aspecten van huurbescherming besproken en de mogelijkheden en beperkingen die dit met zich meebrengt.

Beperkingen bij verkoop aan een projectontwikkelaar

Gezien de huurbescherming en rechten van de huurder, kan de woning niet zomaar worden ontruimd bij een verkoop aan een projectontwikkelaar. Dit vormt een beperking voor potentiële kopers, omdat zij rekening moeten houden met de huurder en zijn rechten. De projectontwikkelaar zal de woning dus moeten behouden en kan deze pas na het vertrek van de huurder renoveren of verkopen. Dit kan de plannen van de projectontwikkelaar beïnvloeden, omdat zij de woning niet direct kunnen ontwikkelen of herbestemmen.

Huurbescherming en huurdersrechten

In Nederland genieten huurders uitgebreide huurbescherming. Dit betekent dat een huurder niet zomaar uit zijn woning kan worden gezet, zelfs niet als de eigenaar van de woning verandert. De rechten van huurders zijn vastgelegd in de wet en zorgen ervoor dat zij een stabiele woonsituatie hebben. Enkele belangrijke punten van huurbescherming zijn:

- **Opzegtermijnen:** Verhuurders moeten zich houden aan wettelijke opzegtermijnen bij het opzeggen van de huur. Dit betekent dat de huurder voldoende tijd heeft om een nieuwe woning te vinden.
- **Redenen voor beëindiging:** De verhuurder moet een geldige reden hebben om de huur te beëindigen. Enkele geldige redenen zijn onder andere wanbetaling, dringend eigen gebruik van de woning door de verhuurder, of sloop en renovatie van de woning.

Met name dit laatste punt zou verder uitgewerkt moeten worden en juridische advies over gevraagd moeten worden, aangezien dit mogelijkheden biedt om de woning wel vrij te krijgen voor herbestemming.

Mogelijkheden voor verkoop van de woning

Hoewel de aanwezigheid van de huurder een beperking vormt, biedt de woning ook mogelijkheden voor de toekomst. De woning heeft een aanzienlijke waarde en kan, zodra de huurder vertrekt, tegen een aanzienlijk bedrag worden verkocht. Dit aspect zou een toekomstige projectontwikkelaar kunnen meenemen in zijn totale plan.



Woning behouden en gebruiken om de huur van bv. Het kerkgebouw te betalen

Het feit dat er een verhuurde woning is, kan ook gezien worden als een kans. Immers daardoor is de parochie verzekerd van een bron van inkomsten. Deze bron van inkomsten kan gebruikt worden om bv. Elke zondag een zaaltje (of de kerk zelf als deze blijft bestaan en verhuurbaar wordt) te huren waarin een kerkdienst gehouden kan worden.

Conclusie

De aanwezigheid van de verhuurde woning bij de katholieke kerk in Buitenkaag brengt zowel beperkingen als mogelijkheden met zich mee. De huurder geniet huurbescherming en kan niet zomaar worden uitgezet, wat een beperking vormt bij de verkoop aan een projectontwikkelaar, alhoewel er mogelijk wel situaties denkbaar zijn die e.e.a. wel mogelijk maakt. Aan de andere kant biedt de woning ook kansen voor de toekomst, zoals de het realiseren van structurele bron van inkomsten om daarmee een zaal te huren, danwel verkoop na het vertrek van de huurder.

6.5.2 Financiën bij verkoop

De verkoop van een katholieke kerk is een complex proces dat zowel financiële als organisatorische aspecten omvat. Hierbij spelen de bestemming van de opbrengst en de toekomst van de betrokken parochiegemeenschap een cruciale rol.

Het eigendom van een kerkgebouw ligt doorgaans bij de parochie. Echter, voor de verkoop van substantiële bezittingen, zoals een kerkgebouw, is toestemming van het bisdom vereist. Zonder deze bisschoppelijke machtiging is een verkoop ongeldig.

Dit zou dus betekenen dat het geld naar de parochie gaat. In de praktijk zien we dat parochies die dan zonder kerk achterblijven fuseren met een andere parochie, in dit geval zou dat Nieuw-Vennep kunnen zijn.

7 Kan parochie Nieuw-Vennep een zelfstandige parochie blijven?

Inleiding

Hoewel wij begrijpen dat het bisdom een fusie met parochie Hoofddorp overweegt, zijn wij van mening dat onze parochie in Nieuw-Vennep nog volop potentieel heeft om te groeien en te bloeien als een zelfstandige gemeenschap. Wij willen graag deze plannen realiseren voordat er een besluit wordt genomen over een mogelijke fusie.

Overigens moet hierbij opgemerkt worden dat “een fusie” veel verschillende vormen kan aannemen, variërend van losse samenwerkingsverbanden tot volledige integratie van de betrokken parochies en zelfs de afstoting van kerkgebouwen. In hoofdstuk 8 presenteren we een overzicht van hoe wij een fusietraject voor ons zien. Hierbij gaat het eigenlijk om een proces dat stap voor stap door verschillende fases van samenwerking en integratie van verschillende onderdelen heen loopt. Deze fases vertegenwoordigen een soort “reis” die de parochies samen ondernemen op weg naar een gezamenlijke toekomst.

Onze plannen en visie

Wij hebben, met dit visiedocument, een uitgebreid en gedetailleerd actieplan opgesteld om onze parochie te versterken en te laten groeien. Dit plan richt zich op verschillende belangrijke gebieden, waaronder doelgroepenbeleid, liturgie, diaconie, catechese, PR en communicatie, governance, financiën en samenwerking met andere kerken en parochies. Onze visie is om een missionaire parochie te worden die toegankelijk en uitnodigend is voor iedereen, en waarin het geloof actief wordt beleefd en gedeeld.



Argumenten voor het behouden van onze zelfstandige parochie

1. **Eigen identiteit behouden:** Onze parochie heeft een unieke identiteit en tradities die we willen behouden. Een fusie zou deze identiteit kunnen verwateren en de betrokkenheid van onze parochianen verminderen, met als denkbeeldig risico dat parochianen wegelopen.
2. **Potentieel voor groei:** We hebben concrete plannen om onze parochie te laten groeien door nieuwe doelgroepen (m.n. expats) aan te boren, onze activiteiten uit te breiden en onze communicatie te verbeteren. We willen de kans krijgen om deze plannen te realiseren en te laten zien dat we in staat zijn om zelfstandig te groeien.
3. **Groei door uitbreiding van Nieuw-Vennep**
Momenteel heeft Nieuw-Vennep 31.760 inwoners. In 2013 had de woonplaats 31.120 dit betekent een toename van 640 personen, wat neerkomt op een gemiddelde jaarlijkse groei van ongeveer 58 personen (0,19%). Dat is relatief beperkt. Echter er is een aanzienlijke verwachte groei van nieuwbouwprojecten:
 - **Nieuw-Vennep West:** Dit project beslaat bijna 300 hectare en zal naar verwachting tussen de 3.000 en 4.000 nieuwe woningen opleveren. De bouw start in 2024 en de oplevering wordt verwacht in 2030.
 - **Pionier-Bolsterrein:** Dit gebied wordt getransformeerd van een bedrijventerrein naar een gemengd woon-werkgebied. Er worden ongeveer 2.000 nieuwe woningen gebouwd, voornamelijk appartementen. Bolspark, een onderdeel van het Pionier-Bolsterrein, zal 875 woningen omvatten

Kortom, Nieuw-Vennep zal flink gaan groeien, en dat in combinatie met de activiteiten die we gepland hebben om nieuw bewoners te betrekken bij de parochie, leidt dit tot een potentieel van ca. 100 nieuwe parochianen (18% van de Nederlandse bevolking is katholiek en 13% daarvan geeft aan regelmatig naar de kerk te gaan, dus 18% van 5000, en daar dan weer 13% van).

4. **Betrokken gemeenschap:** Onze parochianen zijn betrokken en gepassioneerd over onze parochie. We hebben een sterke gemeenschap die bereid is om zich in te zetten voor de toekomst van onze parochie. Een fusie zou deze betrokkenheid kunnen ondermijnen.
5. **Financiële gezondheid:** Hoewel we momenteel een negatief resultaat hebben, hebben we plannen om onze financiële positie te verbeteren door nieuwe bronnen van inkomsten te identificeren en kosten te besparen. We willen de kans krijgen om deze plannen uit te voeren en onze financiële gezondheid te versterken.

Interregionale samenwerking

Hoewel we geloven in het potentieel van onze parochie om zelfstandig te blijven, willen we wel graag werken aan een interregionale samenwerking en op een mogelijke fusie in de toekomst. We hebben daarom een stappenplan opgesteld om ons voor te bereiden op een mogelijke integratie met Hoofddorp over een periode van meerdere jaren. Dit plan is uitgewerkt in het volgende hoofdstuk.

Conclusie

Wij zullen het bisdom vragen om ons de kans te geven om onze plannen te realiseren en onze parochie te laten groeien. Pas daarna kunnen we een gesprek aangaan over een mogelijke fusie. Wij geloven dat we in staat zijn om een sterke en veerkrachtige parochie te creëren die klaar is voor de toekomst.



8 Regionaal samenwerkingsplan van parochie Hoofddorp en Nieuw-Vennep en de Buitenkaag

8.1 Inleiding

In het vorige hoofdstuk hebben we beschreven dat een fusie tussen parochie Hoofddorp en parochie Nieuw-Vennep momenteel niet aan de orde is en dat er voldoende argumenten zijn om dit zeker niet op de korte termijn te laten plaatsvinden.

Desondanks kan en zal er een moment komen waarop een fusie relevant wordt. Het is daarom verstandig om nu alvast na te denken over regionale samenwerking en een regionaal samenwerkingsplan op te stellen dat als basis kan dienen voor een mogelijke fusie op termijn. Een goede samenwerking tussen beide parochies vereist zorgvuldige planning en betrokkenheid van de parochianen.

Voor dit samenwerkingsproces stellen we de volgende stappen voor, te beginnen met kennisdeling tussen beide parochies en geleidelijk uitgroeidend tot een nauwere samenwerking

8.2 Kennisoverdracht en regelmatig overleg

Beschrijving: deel informatie en kennis tussen de parochies. Dit kan bestaan uit gezamenlijke vergaderingen, workshops en uitwisselingen van “best practices”.

Criteria voor de volgende stap:

- Regelmatige communicatie en vergaderingen zijn opgezet
- Beide parochies hebben een goed begrip van elkaars werkwijzen en cultuur.
- Er is een positieve houding ten opzichte van samenwerking.

8.3 Samenwerking op het gebied van facilitaire zaken

Beschrijving: Werk samen op het gebied van facilitaire zaken zoals onderhoud van gebouwen, administratie en logistiek. Verder kan gedacht worden aan samenwerking op het gebied van het parochienieuws, de website, ICT, livestreams, etc.

Criteria voor de volgende stap:

- Er zijn gezamenlijke facilitaire projecten uitgevoerd.
- Er is een efficiënte verdeling van middelen en taken.
- Beide parochies ervaren voordelen van de samenwerking.

8.4 Samenwerking op het gebied van koren en rouleren paters

Beschrijving: Deel koren en rouleer paters uit voor vieringen en evenementen.

Criteria voor de volgende stap:

- Er zijn gezamenlijke koren gevormd en paters hebben vieringen in beide parochies geleid.
- Gemeenschappen zijn positief over de gedeelde activiteiten.
- Er is een gevoel van eenheid en samenwerking ontstaan



8.5 Samensmelting van het bestuur, met behoud van autonomie van beide parochies

Beschrijving: Vorm een gezamenlijk klein bestuur dat verantwoordelijk is voor de overkoepelende beslissingen, terwijl beide parochies hun eigen autonomie behouden voor lokale zaken. Verder is het van belang dat beide parochies hun eigen identiteit behouden. Ander belangrijk aspect hierbij is communicatie naar, en betrokkenheid van de parochianen, dus:

- Informeer de parochianen van beide parochies over de voorgenomen samensmelting en de redenen daarvoor.
- Organiseer bijeenkomsten en forums om vragen te beantwoorden en feedback te verzamelen.

Criteria voor de volgende stap:

- Een gezamenlijk bestuur is opgericht en functioneert effectief.
- Er is duidelijkheid over de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van het gezamenlijke bestuur en de lokale besturen.
- Beide parochies voelen zich vertegenwoordigd en gehoord in het gezamenlijke bestuur.

8.6 Procesharmonisatie

Beschrijving: Harmoniseer processen, inkoop en activiteiten tussen onze parochie en Hoofddorp om een soepele overgang mogelijk te maken.

Criteria voor de volgende stap:

- Alle processen zijn beschreven.
- Alle processen zijn geharmoniseerd en over en weer aangepast, zodat ze zowel in Nieuw-Vennep als in Hoofddorp op dezelfde manier worden uitgevoerd

8.7 Integrale besturing, maar 2 gebouwen

Beschrijving: Ga over naar een volledig geïntegreerd bestuur dat alle aspecten van beide parochies beheert. De parochies zijn en blijven financieel en juridisch gescheiden. Ook hier geldt dat de communicatie naar en betrokkenheid van de parochianen essentieel is dus ook nu zullen bijeenkomsten en forums om vragen te beantwoorden en feedback te verzamelen georganiseerd moeten worden.

Criteria voor de volgende stap:

- Het gezamenlijke bestuur functioneert zonder grote problemen.
- Er is een breed draagvlak voor volledige integratie binnen beide gemeenschappen.
- Beide parochies hebben vertrouwen in het geïntegreerde bestuur.

8.8 Voorbereiding voor daadwerkelijke integratie

Beschrijving: Dit is de belangrijkste en laatste stap van de integratie. Het uiteindelijke doel zal zijn: sluiten van één van de kerkgebouwen en verplaatsen van alle activiteiten naar het overgebleven gebouw.

Dit traject bestaat uit de volgende stappen:

**1. Informeer de parochianen:**

- Informeer de parochianen van beide parochies over de voorgenomen samensmelting en de redenen daarvoor.
- Organiseer bijeenkomsten en forums om vragen te beantwoorden en feedback te verzamelen.

2. Vorm een samenwerkingscommissie:

- Stel een commissie samen met vertegenwoordigers van beide parochies om het fusieproces te begeleiden.
- Deze commissie moet bestaan uit leden met verschillende achtergronden, zoals financiën, administratie, en pastorale zorg.

3. Ontwikkel een fusieplan:

- Werk samen met de commissie om een gedetailleerd fusieplan te ontwikkelen.
- Dit plan moet doelen, tijdlijnen, en verantwoordelijkheden bevatten.

4. Doe onderzoek naar de voorkeurslocatie

- Bepaal criteria om te bepalen welke locatie de voorkeur heeft
- Bepaal aan de hand van deze criteria de voorkeurslocatie

5. Financiële en juridische zaken:

- Regel de financiële en juridische aspecten van de fusie, zoals het samenvoegen van bankrekeningen, eigendommen, en contracten.
Zorg ervoor dat alle juridische documenten correct zijn en dat de fusie voldoet aan de kerkelijke en civiele wetgeving.

6. Pastorale zorg en gemeenschapsopbouw:

- Ontwikkel een plan voor pastorale zorg om ervoor te zorgen dat de geestelijke behoeften van de parochianen worden vervuld.
- Organiseer gemeenschapsactiviteiten om de parochianen van beide gemeenschappen te verenigen en te integreren.

7. Implementatie en evaluatie:

- Voer het fusieplan uit volgens de vastgestelde tijdlijn.
- Evalueer regelmatig de voortgang en pas het plan indien nodig aan.

8. Onderzoek mogelijkheden voor herinzet/verkoop van het gebouw:

- Onderzoek welke mogelijkheden er zijn om het gebouw herin te zetten en als dat niet kan, welke mogelijkheden er zijn om het gebouw te verkopen



8.9 Eén van de kerkgebouwen aan de eredienst onttrekken

Beschrijving: Sluit één van de kerkgebouwen en verplaats alle activiteiten naar het overgebleven gebouw.

Criteria voor de volgende stap:

- Er is een grondige evaluatie uitgevoerd van de behoeften en mogelijkheden van beide gebouwen.
- Er is consensus bereikt over welk gebouw het meest geschikt is om te behouden.
- Er zijn plannen gemaakt voor de herbestemming of verkoop van het op te heffen gebouw.
- Het gebouw wordt transparant op de markt aangeboden
- Er zijn plannen voor toekomst van de begraafplaatsen

Planning

[illegible]



Bijlage A: Uitkomst van de SWOT-analyse

A.1 Sterktes

In het kader van onze SWOT-analyse hebben we verschillende kansen geïdentificeerd die onze parochie kunnen versterken en laten groeien. Deze kansen bieden ons de mogelijkheid om onze visie vorm te geven.

Goede faciliteiten (kerk en Herberg)

Onze parochie in Nieuw-Vennep beschikt over uitstekende faciliteiten, waaronder de kerk en de Herberg. Deze locaties bieden ons de ruimte en mogelijkheden om diverse activiteiten en bijeenkomsten te organiseren. Door optimaal gebruik te maken van deze faciliteiten kunnen we een breed scala aan evenementen aanbieden die zowel parochianen als niet-parochianen aantrekken. De kerk en Herberg in Nieuw-Vennep werden, juist door de goede faciliteiten, alle vele jaren en naar wederzijdse tevredenheid voor eucharistievieringen en samenkomsten wekelijks op zondagmiddagen gebruikt door een katholieke Koreaanse gemeenschap.

Dit was niet alleen financieel van belang maar ook in belang van ons streven naar meer internationale samenwerking. Helaas hebben ze medio 2025 besloten te kiezen voor een meer centraal gelegen kerkgebouw in Duivendrecht.

Enkele keren per jaar worden speciale ouderenvieringen in de kerk in Nieuw-Vennep gehouden met aansluitende samenkomst in de Herberg. Eén maal per 6 weken wordt op zondagmiddag een lunch voor alleenstaanden georganiseerd in de Herberg.

Veel betrokken en gepassioneerde vrijwilligers

Een van de grootste krachten van onze parochie is het aantal betrokken en gepassioneerde vrijwilligers. Deze vrijwilligers zijn de ruggengraat van onze gemeenschap en spelen een cruciale rol in het organiseren en uitvoeren van activiteiten. Hun inzet en enthousiasme zijn van onschatbare waarde en bieden ons de kans om nieuwe initiatieven te ontplooien en bestaande activiteiten te versterken.

Goed bereikbare locatie/parkeren (Buitenkaag minder)

Onze parochie is goed bereikbaar en beschikt over voldoende parkeergelegenheid, wat het voor mensen gemakkelijk maakt om onze kerk en Herberg te bezoeken. Hoewel de bereikbaarheid van Buitenkaag minder is, biedt de centrale ligging van deze parochie een groot voordeel. Dit maakt het mogelijk om een breed publiek aan te trekken en onze activiteiten toegankelijk te maken voor iedereen.

Hechte gemeenschap

We hebben een hechte gemeenschap waarin mensen zich verbonden voelen met elkaar en met de parochie. Deze sterke onderlinge band biedt ons de kans om een ondersteunende en gastvrije omgeving te creëren. Door deze gemeenschap verder te versterken, kunnen we een solide basis leggen voor onze missionaire activiteiten en nieuwe leden verwelkomen.

Koren

Onze parochie beschikt over diverse koren en zanggroepen die een belangrijke rol spelen in de ondersteuning van de liturgie en andere vieringen. De muziek en zang van de koren dragen bij aan de beleving van de vieringen en creëren een inspirerende en uitnodigende sfeer. Dit biedt ons ook de kans om mensen aan te trekken die geïnteresseerd zijn in muziek en zang, en hen op die manier te betrekken bij onze parochie.



Herkenbare liturgie

De herkenbare liturgie van het katholieke geloof biedt een gevoel van continuïteit en vertrouwdheid voor onze parochianen. Dit helpt om een stabiele en consistente basis te bieden voor onze vieringen en andere activiteiten en een gevoel van gemeenschap en verbondenheid te creëren.

Samenwerking met Hoofddorp

De samenwerking met de parochie in Hoofddorp biedt ons de kans om kennis en middelen te delen en gezamenlijke activiteiten te organiseren. Deze samenwerking versterkt onze positie en biedt ons de mogelijkheid om een breder publiek te bereiken en onze doelen te realiseren.

Door deze kansen te benutten, kunnen we onze parochie verder ontwikkelen en versterken. Ze bieden ons de mogelijkheid om onze missie als parochie te vervullen en een levendige, gastvrije en inclusieve gemeenschap te creëren.

A.2 Zwaktes

In het kader van onze SWOT-analyse hebben we verschillende zwaktes geïdentificeerd die onze parochie belemmeren in haar groei en ontwikkeling. Het is belangrijk om deze zwaktes te erkennen en aan te pakken om een sterke en missionaire parochie te worden.

Gemiddelde leeftijd (parochianen en vrijwilligers)

Een van de zwaktes van onze parochie is de hoge gemiddelde leeftijd van zowel parochianen als vrijwilligers. Dit kan leiden tot een gebrek aan verjonging en dynamiek binnen de gemeenschap. Het is essentieel om jongere generaties aan te trekken en te betrekken bij de parochie om de continuïteit en vitaliteit te waarborgen.

Financiën licht negatief

Onze financiële situatie is licht negatief, wat een belemmering kan vormen voor het uitvoeren van nieuwe initiatieven en het onderhouden van bestaande activiteiten. Het is belangrijk om strategieën te ontwikkelen om de financiële gezondheid van de parochie te verbeteren, bijvoorbeeld door fondsenwerving en door efficiënter beheer van middelen.

Onvoldoende inzicht in populatie

Er is onvoldoende inzicht in de samenstelling en behoeften van onze parochiepopulatie. Dit gebrek aan informatie maakt het moeilijk om gerichte en effectieve pastorale zorg en activiteiten te bieden. Het is noodzakelijk om beter inzicht te krijgen in de populatie door middel van onderzoek en data-analyse.

Onvoldoende contacten met nieuwe parochianen

Onze parochie heeft onvoldoende contacten met nieuwe parochianen, wat de integratie en betrokkenheid van nieuwe (potentiële) parochianen bemoeilijkt. Het is belangrijk om een systematisch welkom- en integratieprogramma te ontwikkelen om nieuwe parochianen te verwelkomen en te betrekken bij de parochie.

Onvoldoende pastorale kennis bij vrijwilligers

Er is een gebrek aan pastorale kennis en vaardigheden bij sommige vrijwilligers, wat de kwaliteit van de pastorale zorg kan beïnvloeden. Het is essentieel om trainingen en opleidingen aan te bieden om de pastorale competenties van vrijwilligers te versterken.



Onvoldoende menskracht voor facilitair beheer

Onze parochie heeft onvoldoende menskracht voor het facilitair beheer, wat kan leiden tot problemen bij het onderhoud en de organisatie van de faciliteiten. Het is belangrijk om meer vrijwilligers te werven en te trainen voor deze taken om de faciliteiten goed te kunnen beheren.

Geen woord-communie vieringen

We mogen geen woord-communie vieringen doen, wat een beperking kan vormen voor de betrokkenheid van parochianen. In het verleden is namelijk gebleken dat woord-communie vieringen gewaardeerd werden door hun laagdrempeligheid en de mogelijkheid om meer variaties en varianten door te voeren. Het is belangrijk om alternatieve vormen van vieringen te overwegen en te implementeren om de liturgische behoeften van de parochianen te vervullen.

Geen echte dragers van de parochie

Onze parochie mist echte dragers of "gezichten" die de gemeenschap kunnen leiden en inspireren. Het is belangrijk om leiderschap te ontwikkelen en te versterken binnen de parochie om een duidelijk en herkenbaar gezicht te bieden aan de gemeenschap.

Pater woont hier niet

De pater woont niet in de parochie en is slechts beperkt aanwezig. Dit beperkt zijn betrokkenheid en beschikbaarheid voor de parochianen. Het is belangrijk om de aanwezigheid en betrokkenheid van de pater te vergroten om een sterkere pastorale band te creëren.

Governance/Organisatiestructuur onduidelijk/ ongedocumenteerd

De governance- en organisatiestructuur van onze parochie is onduidelijk en ongedocumenteerd, wat kan leiden tot inefficiëntie en miscommunicatie. Het is essentieel om een duidelijke en gedocumenteerde structuur te ontwikkelen om de organisatie en besluitvorming te verbeteren. Door deze zwaktes aan te pakken, kunnen we de basis leggen voor een sterke en missionaire parochie die klaar is voor de toekomst.

A.3 Kansen

Nieuwe parochianen

- **Contacten leggen met nieuwe bewoners:** Door actief contact te leggen met nieuwe bewoners van Nieuw-Vennep, kunnen we hen verwelkomen en betrekken bij onze parochie.
- **Expats actief benaderen/ Internationale vieringen:** Het organiseren van internationale vieringen en het actief benaderen van expats helpt ons om een diverse en inclusieve gemeenschap te creëren.
- **Uitbreiding van Nieuw-Vennep (nieuwe wijken):** De uitbreiding van Nieuw-Vennep met nieuwe wijken biedt ons de kans om nieuwe parochianen aan te trekken en onze parochie te laten groeien.
- **Oud parochianen benaderen:** Door oud-parochianen opnieuw te benaderen, kunnen we hen weer betrekken bij de parochie, waarbij knelpunten uit het verleden weggenomen kunnen worden.
- **Kelder van de Koster bezoekers:** Het betrekken van bezoekers van de Kelder van de Koster bij onze parochieactiviteiten kan helpen om onze parochie te versterken.



- **Jongeren op de zondagmiddag (groots aankondigen), open inloop (Marktleinkerker), koren van de internationale vieringen van Hoofddorp:** Het organiseren van activiteiten voor jongeren op zondagmiddag en het betrekken van koren van de internationale vieringen van Hoofddorp kan helpen om jongeren aan te trekken en te betrekken bij de parochie.

Inkomsten

- **Herberg nog breder inzetten (verhuur):** Door de Herberg (nog) breder in te zetten voor verhuur, kunnen we extra inkomsten genereren die ten goede komen aan de parochie.
- **Laadplekken voor bewoners (inkomsten):** Het aan bewoners aanbieden van laadplekken, die de gratis zonne-energie omzetten in verkoopbare energie, kan een extra bron van inkomsten zijn.
- **Kapitaalkrachtige parochianen voor projecten:** Het betrekken van kapitaalkrachtige parochianen bij projecten kan helpen om financiering te verkrijgen voor belangrijke initiatieven.
- **Filantropische instellingen (belastingvrije giften):** Samenwerken met filantropische instellingen en het ontvangen van belastingvrije giften kan onze financiële positie versterken.
- **Aanmelden bij notarissen ingeval van geen erfgenamen:** Door ons aan te melden bij notarissen voor gevallen waarin er geen erfgenamen zijn, kunnen we extra middelen verkrijgen.

Out of the box denken:

- **Aankomende crisis, spanning in de wereld:** De huidige crisis en spanningen in de wereld bieden ons de kans om als parochie een bron van steun en troost te zijn voor mensen in nood.
- **Social media:** Het gebruik van social media kan ons helpen om een breder publiek te bereiken en onze activiteiten te verspreiden.
- **Meer rouleren van de paters uit Hoofddorp en inzetten op hun kracht:** Het rouleren van de paters uit Hoofddorp en het inzetten van hun specifieke kwaliteiten kan helpen om de pastorale zorg te verbeteren.
- **Bijbels kookevenementen:** er staan veel gerechten in de bijbel: Het organiseren van kookevenementen geïnspireerd door Bijbelse gerechten kan helpen om mensen op een informele manier bij elkaar te brengen (zie bv. "Koken met de dominee Wezep").

Andersoortige vieringen:

- **Breder publiek aantrekken:** Het organiseren van andersoortige vieringen kan helpen om een breder publiek aan te trekken en de diversiteit van onze gemeenschap te vergroten.
- **Vieringen toegankelijker maken (woord/communie):** Door vieringen toegankelijker te maken, bijvoorbeeld door woord- en communievieringen, kunnen we meer mensen betrekken bij onze parochie.
- **Podium in tuin, openluchtmis, koren:** Het organiseren van openluchtmissen en het gebruik van een podium in de tuin kan helpen om een inspirerende en uitnodigende sfeer te creëren.
- **Ook op een andere manier kerk zijn, met name om de jongeren ook te trekken:** Door op een andere manier kerk te zijn, kunnen we jongeren aantrekken en betrekken bij de parochie.
- **Gluren bij de burens (Crosspoint, Meerkerk, Bolle Olifant):** Het leren van andere kerken en gemeenschappen kan ons helpen om nieuwe ideeën en best practices te implementeren. In het verleden hebben we bijvoorbeeld wel eens een uitwisseling gedaan met het publiek van de café Bolle Olifant om hen kennis te laten nemen met een kerk.



- **Invulling van de viering meer van deze tijd maken, bijvoorbeeld ook woord-gebed en liederen (zingen en bidden met elkaar):** Door de invulling van de vieringen meer van deze tijd te maken, kunnen we een breder publiek aanspreken en betrekken.
- **Naar huis gaan met een boodschap, waar je over kan denken, waar je een week mee verder kan (geef ook mogelijkheden om te delen):** Het meegeven van een boodschap na de viering die mensen aan het denken zet en hen inspireert voor de komende week, kan helpen om de betrokkenheid te vergroten.

Door deze kansen te benutten, kunnen we onze parochie verder ontwikkelen en versterken. Ze bieden ons de mogelijkheid om onze missie als missionaire parochie te vervullen en een levendige, gastvrije en inclusieve gemeenschap te creëren.

A.4 Bedreigingen

Algemeen

- **Negatieve opinie/beeldvorming over de RK Kerk:** De negatieve opinie en beeldvorming over de Rooms-Katholieke Kerk, veroorzaakt door misdragingen van de kerkelijke leiding, vormen een grote bedreiging. Dit kan leiden tot wantrouwen en afname van betrokkenheid bij de kerk.
- **Vergrijzing:** De vergrijzing van onze parochianen leidt tot een afname van kerkbezoek en inkomsten. Het is essentieel om jongere generaties aan te trekken om de continuïteit van de parochie te waarborgen.
- **Algemene ontkerkelijkheid:** De algemene trend van ontkerkelijkheid in de samenleving vormt een bedreiging voor de groei en vitaliteit van onze parochie.
- **Individualisme/ de-secularisatie:** De toenemende individualisering en de-secularisatie in de maatschappij maken het moeilijker om mensen te betrekken bij de parochie en gemeenschapsactiviteiten.
- **Welvaart:** De welvaart in de samenleving kan ertoe leiden dat mensen minder behoefte hebben aan steun van de kerk, wat de betrokkenheid en participatie kan verminderen.
- **24-uurs maatschappij:** De 24-uurs maatschappij zorgt ervoor dat mensen minder tijd en prioriteit geven aan kerkelijke activiteiten en gemeenschapsleven.
-

Financiën

- **Wegvallen van key inkomsten:** Als belangrijke inkomstenbronnen zoals de bijdragen van de Koreaanse gemeenschap, de bridgeclub en zonnecellen wegvallen, dan kan dit een bedreiging zijn voor de financiële stabiliteit van de parochie.¹
- **Salderingsregeling (zonne-energie):** Veranderingen in de salderingsregeling voor zonne-energie kunnen de financiële voordelen van zonne-energie verminderen.
- **Gebrek aan modernisering:** Het gebrek aan modernisering binnen de kerk kan leiden tot inefficiëntie en een gebrek aan aantrekkingskracht voor nieuwe en jongere parochianen.

¹ Inmiddels zijn zowel de Koreaanse gemeenschap als de bridgeclub weggefallen, waardoor deze bedreiging zich voorgedaan heeft.



- **Verouderde teksten in vieringen:** De teksten die in de vieringen worden gebruikt zijn minstens 60 jaar oud en vaak onbegrijpelijk voor jongeren. Dit kan de betrokkenheid van jongeren bij de vieringen verminderen.

Onze Gemeenschap

- **Geen aansluiting met jongeren:** De huidige hechte gemeenschap heeft geen aansluiting met de jongeren. Het is een uitdaging om jongeren een boodschap mee te geven die hen aanspreekt en hen betreft bij de parochie.

Door deze bedreigingen te erkennen en aan te pakken, kunnen we strategieën ontwikkelen om onze parochie te versterken en te laten groeien. Het is belangrijk om proactief te zijn en oplossingen te vinden die ons helpen om een levendige, gastvrije en inclusieve gemeenschap te blijven.



Bijlage B: detailuitwerking van de invulling van onze visie

Op basis van onze eigen invulling van een missionaire parochie, de uitgevoerde SWOT-analyse en de gedefinieerde visie, hebben we een detailuitwerking gemaakt. Deze uitwerking richt zich op verschillende belangrijke gebieden om onze parochie te versterken en te laten groeien.

In deze bijlage is een gedetailleerde beschrijving opgenomen van deze invulling.

B.1 Doelgroepenbeleid

Waar staan we nu?

Senioren: Senioren vormen momenteel de belangrijkste groep binnen onze parochie, zowel in de kerk als bij speciale vieringen en activiteiten zoals de creaclub en vrijwilligerswerk. Echter, door vergrijzing neemt het aantal senioren af.

Jonge gezinnen: Jonge gezinnen zijn voornamelijk betrokken rondom sacramenten zoals doop, Eerste Heilige Communie en het Vormsel, en bij speciale vieringen rondom Kerst en Pasen. Hun betrokkenheid is vaak eenmalig en beperkt tot deze gelegenheden.

Koreanen: De Koreaanse gemeenschap binnen onze parochie was stabiel, maar niet geïntegreerd. Er was geen echte samenwerking en ze werden zakelijk benaderd. Er was ook sprake van een grote taalbarrière.

Vrijwilligers: Het aantal vrijwilligers daalt door vergrijzing, wat een uitdaging vormt voor het voortzetten van onze activiteiten.

Waar willen we naar toe?

Behouden wat we nu hebben:

- **Senioren:** We willen de senioren behouden en mogelijk extra ondersteunen door de herintroductie van de “kerktaxi”, zodat zij gemakkelijker naar de kerk kunnen komen.
- **Jonge gezinnen:** We streven ernaar om jonge gezinnen te behouden en hen na de sacramenten (doop, eerste communie, vormsel) actief te betrekken bij de parochie. Dit kan bijvoorbeeld al heel eenvoudig bereikt worden door de ouders (letterlijk) “binnen” te houden tijdens de voorbereidende sessies van de communicanten. Door hen koffie en thee aan te bieden en in gesprek te gaan met hen gedurende de tijd dat de kinderen bezig zijn met de voorbereidingen, kunnen banden gelegd worden die de betrokkenheid verstevigen.
- **Koreanen:** Afgevraagd kan worden of de puur zakelijke benadering een juiste benadering was. Bij toekomstige (internationale) partnerschappen zou overwogen kunnen worden of een benadering gericht op meer integratie en samenwerking niet beter zou passen bij een missionaire parochie.
- **Vrijwilligers:** We willen het aantal vrijwilligers verjongen en een bredere groep aantrekken, waaronder jonge gezinnen.

Wat willen we uitbreiden?

- **Expats en internationale Vieringen:** We willen expats actief benaderen en internationale vieringen organiseren in samenwerking met Hoofddorp, om zo een diverse en inclusieve gemeenschap te creëren.



- **Jongeren en kinderen:** We willen jongeren en kinderen benaderen, mogelijk via scholen, en hen betrekken bij onze activiteiten. Internationale vieringen kunnen hierbij aantrekkelijk zijn.
- **Voormalige parochianen:** We willen voormalige parochianen, zoals de bezoekers van de Kelder van de Koster, opnieuw benaderen en hen terughalen naar de parochie.
- **Doelgroep 30-ers, 40-ers, 50-ers:** We willen deze leeftijdsgroepen actief benaderen, bezoeken en betrekken bij de parochie.
- **Niet-parochianen:** We willen niet-parochianen benaderen, bezoeken en betrekken bij onze gemeenschap.
- **Poolse gemeenschap:** We willen de Poolse gemeenschap heractiveren en hen laten deelnemen aan internationale vieringen, zonder te concurreren met Hillegom. We onderzoeken ook de mogelijkheid om Poolse parochianen uit Aalsmeer te betrekken.

Aantrekken van nieuwe doelgroepen

Jongeren/ 30-ers/ 40-ers

- **Bingo-gangers:** Er zitten veel jongeren bij de bingo-gangers. We kunnen Pater Albert, als jongere pater, uitnodigen om hen te enthousiasmeren en te betrekken bij de parochie.
- **Pubquiz:** Als opvolging van de bingo kunnen we een pubquiz organiseren. Dit kan een leuke en interactieve manier zijn om jongeren en jongvolwassenen bij elkaar te brengen en hen te enthousiasmeren en te betrekken bij de parochie.
- **Vormelingen:** We kunnen bijeenkomsten organiseren voor vormelingen, bijvoorbeeld in de Kelder van de Koster (KvdK) of op de Hooizolder. Dit kan doordeweeks plaatsvinden om hen te betrekken bij de parochie.
- **Alpha-cursussen:** Het organiseren van Alpha-cursussen, afwisselend in Hoofddorp en Nieuw-Vennep, kan een goede manier zijn om jongeren en jongvolwassenen te betrekken bij het geloof en de parochie.

Jonge Gezinnen / Kinderen

- **Kerstvieringen:** We kunnen (meer) activiteiten organiseren voor de kinderen en jonge gezinnen die bij de kerstvieringen aanwezig zijn. Dit kan helpen om hen meer bij de parochie te betrekken.
- **Kinderkoor:** We kunnen beginnen met een gelegenheidskinderkoor bij de kerstvieringen en hieruit een vast kinderkoor laten ontstaan. Het kinderkoor kan liedjes zingen die meer van deze tijd zijn, begeleid door Eko op gitaar. Activiteiten zoals een kampvuur of Sint-Maarten kunnen hierbij aansluiten.
- **Doopboeken:** We kunnen mensen uit de doopboeken uitnodigen voor een kleine doopschelpviering op een zaterdag, met Eko die liedjes zingt die leuk zijn voor kinderen. Na de viering kunnen we een brief sturen of een onderzoek doen naar hun behoeften.
- **Kinderdisco:** Het organiseren van een kinderdisco in de Kelder van de Koster, eventueel met een thema zoals "Durf te Dromen", kan een leuke manier zijn om kinderen en jonge gezinnen te betrekken.



Ouderen

- **Kevelaergroep:** De Kevelaergroep is al bezig om bij elkaar te blijven komen, bijvoorbeeld door samen te eten. Het doel is om deze groep bij elkaar te houden en uit te breiden. We kunnen meer activiteiten organiseren om de onderlinge band te versterken en nieuwe leden aan te trekken.
- Er vinden enkele keren per jaar ouderenvieringen plaats

B.2 Liturgie/ Kerkvieringen/ Koren

Waar staan we nu?

Kerkgangers: Momenteel hebben we bij de vieringen in Nieuw-Vennep gemiddeld 155 kerkgangers per dienst, waarbij de zondagsvieringen beter bezocht worden dan de zaterdagavondvieringen. In Buitenkaag varieert het aantal kerkgangers tussen de 10 en 25. De bezetting tijdens de Koreaanse vieringen hebben we hier buiten beschouwing gelaten.

Paters: Er zijn drie paters in Hoofddorp, waarvan er in principe twee voor Hoofddorp en één voor Nieuw-Vennep beschikbaar zijn.

Gregoriaanse viering: Maandelijks is er maximaal één viering met gregoriaanse gezangen.

Vieringen: We hebben alleen Eucharistievieringen en geen woord-communie of -gebedsdiensten.

Waar kunnen en willen we heen?

Modernisering van het missaal: We willen een modernere versie van het missaal gebruiken voor de lezingen, zodat de teksten beter aansluiten bij de belevingswereld van de parochianen.

Preken: De preken moeten een krachtige boodschap bevatten die gerelateerd is aan het dagelijkse leven van de parochianen. Dit helpt om de relevantie van het geloof te benadrukken.

Andersoortige vieringen:

- **Woord- en Gebedsdiensten:** Naast Eucharistievieringen willen we ook woord- en gebedsdiensten aanbieden.
- **Jongerenvieringen:** Vieringen speciaal gericht op jongeren, met een eigentijdse invulling.
- **Gezinsvieringen:** Vieringen die aantrekkelijk zijn voor gezinnen, met een laagdrempelige en interactieve opzet.
- **Internationale Vieringen:** Vieringen die inspelen op de diverse culturele achtergronden binnen onze gemeenschap.
- **Openluchtmissen en Podium in de Tuin:** Het organiseren van openluchtmissen en het gebruik van een podium in de tuin kan helpen om een inspirerende en uitnodigende sfeer te creëren.

Samenwerking met andere Kerken: We willen leren van andere kerken zoals Crosspoint en Meerkerk door bijvoorbeeld naar hun jeugdbijeenkomsten te gaan en hen uit te nodigen voor onze vieringen. Dit kan leiden tot nieuwe inzichten en inspiratie.



Boodschap voor thuis: We willen dat parochianen na de viering naar huis gaan met een boodschap waar ze over kunnen nadenken en die hen inspireert voor de komende week. We bieden ook mogelijkheden om deze ervaringen te delen.

Muzikale invulling:

- Praise Vieringen en Beatmis: We willen praise vieringen en de Beatmis herintroduceren om een eigentijdse muzikale invulling te geven aan de vieringen.
- Muzikale Happenings: Het organiseren van muzikale happenings in samenwerking met de koren kan helpen om de vieringen levendiger en aantrekkelijker te maken.



B.3 Diaconie en PCI

Waar staan we nu?

Algemeen beeld: Onze parochie bestaat uit diverse aparte werkgroepen die zich primair richten op onze eigen parochianen, met een speciale aandacht voor senioren. Deze werkgroepen vormen het fundament van onze gemeenschap en zijn essentiële schakels in ons missionaire werk. Ze bieden uiteenlopende vieringen en activiteiten die de sociale cohesie bevorderen en spirituele steun bieden.

Voorbeelden van werkgroepen:

- **Open Herberg:** Een ontmoetingsplaats waar parochianen, vooral senioren, samen kunnen komen voor koffie en gesprek.
- **Open Kerk:** Momenten waarop de kerkdeuren openstaan voor iedereen die behoefte heeft aan rust, gebed of een gesprek.
- **Open Lunch:** Gezamenlijke maaltijden die niet alleen voor voeding zorgen, maar ook voor sociaal contact en gemeenschap.
- **Creacub:** Creatieve workshops en activiteiten die parochianen met elkaar verbinden door middel van handwerk en kunst.
- **“Kerktaxi”:** Een vervoersdienst die ervoor zorgt dat ouderen en minder mobiele parochianen naar de kerk kunnen komen, momenteel wordt dit nog nauwelijks gedaan.
- **Uitvaartverzorging:** Ondersteuning en begeleiding bij uitvaarten, een belangrijk moment van afscheid en troost.
- **Rouwgroep:** Een groep voor mensen die rouwen, om steun en begrip te vinden in een veilige omgeving.
- **“Kerk in beweging”:** organiseert allerlei activiteiten zoals de parochie BBQ, de bingo, zangavonden, kerstinloop en het gelegenheidskoor met kerst (koor voor en door parochianen)

MOV (Missie, Ontwikkeling en Vrede): Deze werkgroep richt zich op externe initiatieven, met een specifieke doelgroep van armen en behoeftigen buiten onze parochie. Zij spelen een cruciale rol in onze missionaire roeping door zich in te zetten voor rechtvaardigheid en hulpverlening.

Voorbeelden van MOV-initiatieven:

- **Vastenactie:** Acties en inzamelingen tijdens de vastentijd om solidariteit met de armen te tonen en projecten wereldwijd te ondersteunen.
- **Adventactie:** Activiteiten tijdens de adventsperiode gericht op hulpverlening en bewustwording.
- **Voedselbank:** Inzameling van voedsel en levensmiddelen voor mensen in nood binnen onze bredere gemeenschap.
- **Vakantietas:** Het verstrekken van vakantietassen met benodigdheden voor kinderen uit minderbedeelde gezinnen.

PCI (Parochiële Caritasinstelling): De PCI opereert als een aparte groep buiten het organogram in verband met privacyoverwegingen. Deze groep legt verantwoording af aan het Parochiebestuur en richt zich op directe hulpverlening aan individuen in nood binnen de parochie. Hun werk is discreet en vertrouwelijk, en hun inzet is onmisbaar in het ondersteunen van parochianen in kwetsbare situaties.



Waar willen we naar toe?

Diaconieteam opnieuw formeren en verjongen: Het is belangrijk om het diaconieteam te herstructureren en te verjongen. Dit kan door nieuwe leden te werven, vooral jongeren, die frisse ideeën en energie kunnen brengen. Het team kan ook trainingen en workshops organiseren om de vaardigheden van de leden te verbeteren.

Huidige doelen/activiteiten heroverwegen en nieuw beleid maken: Het is essentieel om de huidige doelen en activiteiten van het diaconieteam te evalueren en te heroverwegen. Dit kan door feedback te verzamelen van de parochianen en de gemeenschap. Op basis van deze evaluatie kan een nieuw beleid worden opgesteld dat beter aansluit bij de huidige behoeften en uitdagingen.

Meer aandacht geven aan zieken: Het diaconieteam kan meer aandacht besteden aan zieken door regelmatige bezoeken te organiseren, zowel thuis als in ziekenhuizen. Ze kunnen ook ondersteuning bieden door middel van gebedsgroepen, het verstrekken van praktische hulp en het bieden van emotionele steun.

Verwelkomingsgroep herintroduceren Hoewel er al schriftelijke communicatie is, kan de verwelkomingsgroep ook persoonlijke ontmoetingen organiseren, zoals welkomstbijeenkomsten of informele koffiemomenten, om nieuwe parochianen beter te leren kennen en hen te helpen zich thuis te voelen.

Expats actief benaderen: Het is belangrijk om expats actief te benaderen en hen te betrekken bij de parochie. Dit kan door informatie in meerdere talen aan te bieden, culturele evenementen te organiseren en een buddy-systeem op te zetten waarbij expats gekoppeld worden aan lokale parochianen.

Nieuwe bewoners benaderen/marketen: De verwelkomingsgroep kan nieuwe bewoners van nieuwe wijken en complexen benaderen door middel van flyers, buurtbijeenkomsten en sociale media. Het is belangrijk om hen te informeren over de activiteiten en mogelijkheden binnen de parochie.

Andere vormen van diaconie:

Voedselbank: De parochie kan blijven samenwerken met de voedselbank om voedselhulp te bieden aan mensen in nood. Dit kan door middel van inzamelingsacties, vrijwilligerswerk en het verstrekken van informatie over beschikbare hulpbronnen.

Vakantietas: Het organiseren van vakantietassen voor kinderen uit gezinnen met een laag inkomen kan een geweldige manier zijn om hen een leuke vakantie-ervaring te bieden. Deze tassen kunnen gevuld worden met speelgoed, boeken, spelletjes en andere leuke activiteiten.

Schuld-hulp maatje: Het diaconieteam kan blijven samenwerken met schuld-hulp maatjes om mensen te ondersteunen die financiële problemen hebben. Dit kan door middel van budgetcoaching, het bieden van praktische hulp en het verstrekken van informatie over beschikbare hulpbronnen.

Financiering

PCI en collectes: Hoewel de diaconiegroep geen eigen geld heeft, kan de parochie samenwerken met de PCI (Parochiële Caritas Instelling) om financiële steun te krijgen. Daarnaast kunnen er collectes georganiseerd worden tijdens kerkvieringen en evenementen om geld in te zamelen voor diaconale activiteiten.

B.4 Catechese

Waar staan we nu?

Initiatieven voor volwassenen: Momenteel zijn de meeste catechetische initiatieven gericht op volwassenen. Er is weinig specifieke aandacht voor jongeren.



Focus op sacramenten bij kinderen: Het algemene beeld is dat de catechetische activiteiten vooral gericht zijn rondom sacramenten van kinderen zoals doop, eerste communie en vormsel.

Weinig connectie met RK Scholen: Er is weinig connectie met de Rooms-Katholieke scholen in de omgeving, zowel lagere scholen als middelbare scholen. Dit aspect is onderbelicht en biedt ruimte voor verbetering.

Waar willen we naar toe?

Jongerenbeleid formuleren: We willen een specifiek jongerenbeleid formuleren en een bestuurslid voor jongeren benoemen. Dit helpt om de betrokkenheid van jongeren te vergroten en hen actief te betrekken bij de parochie.

Samenwerking met Hoofddorp versterken: Door de samenwerking met de parochie in Hoofddorp te versterken, kunnen we kennis en middelen delen en gezamenlijke activiteiten organiseren. Dit bevordert de cohesie en samenwerking tussen de parochies.

Connectie met RK scholen verbeteren: We willen de connectie met de Rooms-Katholieke scholen verbeteren. Dit kan door vanuit het bestuur actief contact te leggen en samenwerkingsprojecten op te zetten.

Cursussen uitbreiden: We willen het aanbod van cursussen uitbreiden en deze openstellen voor een bredere kring dan alleen onze eigen parochianen. Dit omvat onder andere Alpha-cursussen, waarbij verbondenheid met de groep ontstaat die langere tijd blijft bestaan.

Bijbel in 6 minuten: Het aanbieden van korte cursussen zoals "Bijbel in 6 minuten" kan helpen om het geloof toegankelijker te maken voor een breder publiek.

Samenwerking met Cpunt (Pier-K): We willen samenwerken met culturele instellingen zoals Cpunt en artikelen publiceren in lokale media zoals HC Nieuws. Ook willen we actief gebruik maken van social media platforms zoals Facebook en Instagram om onze activiteiten te promoten.

Thematische lezingen: Het organiseren van algemene thematische lezingen over onderwerpen zoals de bijbel en rouw, waarbij we externe sprekers uitnodigen, kan helpen om een breder publiek aan te trekken. We houden hierbij rekening met de beschikbaarheid van zaalruimte.

Versterken en verjongen van groepen:

- **Doop:** We willen de doopgroepen verjongen en versterken om meer jonge gezinnen aan te trekken.
- **Eerste communiegroep:** Het versterken van de eerste communiegroep door facilitaire en administratieve ondersteuning te bieden.
- **Vormsel:** Momenteel gaat het Vormsel via Hoofddorp. De verantwoordelijke voor Nieuw-Vennep /Buitenkaag mist capaciteit om de betrokkenheid en organisatie voor onze parochie te verbeteren. Hiervoor willen we uitbreiding van de werkgroep.

Aanpalende Activiteiten

- **Rouwende 30-ers en 40-ers:** We willen rouwende 30-ers en 40-ers bij elkaar brengen om ervaringen te delen, zoals gedaan wordt in een café in Amsterdam. Hier is behoefte aan en het kan helpen om steun en verbondenheid te bieden.
- **Themafilms rond pasen:** Rond Pasen kijken we in de Herberg samen naar The Passion en we willen mogelijk ook meer themafilms met elkaar bekijken, zoals het mirakel van Lourdes en de



uittocht van Mozes. Dit doen ze al in Leimuiden, Lisse en Abbenes. We kunnen themavonden organiseren die terugpakken op vieringen en de onderwerpen daarvan.

B.5 Rol van de Paters

Om meer inzicht te krijgen in de rol van de paters hebben we aan de paters SVD gevraagd een visiedocument op te stellen, zie appendix D van dit document. Op basis daarvan is een visie ontwikkeld t.a.v. de rol van paters, wat heeft geleid tot deze paragraaf.

Waar staan we nu?

Momenteel wordt de rol van priester vervuld door Pater Mathew Thekkyil van de SVD congregatie. Paters binnen de SVD-congregatie volgen het voorbeeld van Sint Arnold (de oprichter van SVD) door zich grondig vertrouwd te maken met de parochies waaraan ze zijn toegewezen. Ze verdiepen zich in demografische gegevens, religieuze affiliaties, sociale en politieke situaties, en tonen oprechte interesse in de gemeenschappen die ze dienen.

Achtergrond van een SVD-pater in het algemeen:

1. **Grondige voorbereiding:** Ze doen uitgebreid onderzoek en verzamelen informatie over de plekken waar ze zullen werken, om zich goed voor te bereiden op de lokale omstandigheden.
2. **Gemeenschapsgericht:** Ze streven ernaar om de parochies waar ze werken goed te kennen en lief te hebben, door inzicht te krijgen in de sociale, religieuze en politieke context.
3. **Trinitarische spiritualiteit:** Hun werk en missie zijn geworteld in een spiritualiteit van liefde, geïnspireerd door de Heilige Drie-eenheid.
4. **Oprechte interesse en betrokkenheid:** Ze tonen ware betrokkenheid bij de mensen die ze dienen, wat blijkt uit hun grondige voorbereiding en aanpassingsvermogen.

Deze benadering stelt SVD-paters in staat om effectief en liefdevol in dienst te staan van hun parochiegemeenschappen, en om hun missionaire werk in lijn met de visie van hun oprichter uit te voeren.

De situatie in Nieuw-Vennep

Uit de SWOT-analyse blijkt dat de rol van de pater zich momenteel voornamelijk richt op zijn taken als priester en nog niet als de centrale figuur binnen de parochie. Dit kan de pastorale zorg en betrokkenheid van de parochianen beïnvloeden. Daarnaast is er nog ruimte voor verbetering in de binding met de parochianen; de huidige band tussen de pater en de parochianen kan versterkt worden om de pastorale relatie en gemeenschapsfeer te verbeteren.

Waar willen we naar toe?

De priester binnen een parochie vervult een cruciale rol in het ondersteunen van het geloofsleven, het leiden van de gemeenschap en het bevorderen van de missionaire en pastorale doelstellingen in onze parochie. De paters functioneren als een spirituele en praktische pijler.

We streven naar een kerk waar de pastorale en spirituele rol van de pater zich blijft ontwikkelen en verdiepen. De eucharistievieringen, sacramenten en liturgische tradities moeten op een inspirerende wijze worden vormgegeven, zodat ze mensen van alle generaties aanspreken en betrekken. Het pastorale werk moet zich sterker richten op het begeleiden van parochianen in hun persoonlijke geloofsreis, met



aandacht voor de moderne uitdagingen en levensvragen. Geloofsopvoeding moet vernieuwend en toegankelijk zijn, met interactieve catechese, eigentijdse Bijbelstudies en verdiepende retraites.

De parochiegemeenschap moet een plaats zijn waar mensen zich echt thuis voelen, door sociale initiatieven, liefdadigheid en onderlinge steun. Versterkte samenwerking tussen parochies, vrijwilligers en kerkelijke leiders is cruciaal om een dynamische en missionaire kerk op te bouwen. De pater moet een inspirerend voorbeeld van geloof en dienstbaarheid blijven, maar ook ruimte scheppen voor leken om actief bij te dragen. Samen bouwen we aan een toekomst waarin Christus het kloppend hart blijft van een betrokken en liefdevolle geloofsgemeenschap.

Van de priester wordt verwacht een baken van hoop, leiding en inspiratie te zijn, met Christus als het centrum van haar missie. Samen met leken en religieuzen wordt zij geroepen om de boodschap van het Evangelie te verkondigen en een actieve rol te spelen in het opbouwen van een rechtvaardige en liefdevolle samenleving.

Meer concreet komt dit neer dat we voor de priester de volgende rollen zien:

1 Liturgische Dienstverlening:

Het verzorgen van regelmatige en waardige vieringen van de Eucharistie, inclusief doopvieringen, huwelijksinzegeningen en kerkelijke uitvaarten. Het onderhouden en bevorderen van liturgische normen en tradities, in lijn met de richtlijnen van de katholieke kerk.

2 Geestelijke Begeleiding:

Het bieden van pastorale zorg en begeleiding aan parochianen. Het luisteren naar en ondersteunen van mensen in moeilijke levenssituaties, en het aanbieden van sacramenten zoals bijv. de biecht (sacrament van boete en verzoening), ziekenzalving en de Eerste Heilige Communie.

3 Onderwijs en Catechese:

Het bevorderen van geloofsopvoeding en spirituele vorming door middel van catechese voor kinderen, jongeren en volwassenen. Het organiseren van Bijbelstudies, geloofsavonden en retraites.

4 Gemeenschapsofbouw en Diaconie:

Een actieve rol spelen in het versterken van de parochiegemeenschap door sociale activiteiten, liefdadigheid en ondersteuning van kwetsbare groepen. Het bevorderen van samenwerking en eenheid binnen de gemeenschap en tussen andere parochies en bisdommen.

5 Missionaire Taken:

Het inspireren van de parochieleden om hun geloof in het dagelijks leven uit te dragen. Het organiseren van vieringen voor jongeren en internationale bevolkingsgroepen. Tijdens de liturgie een heldere boodschap verkondigen die parochianen aanspreekt en hen begeleidt in het dagelijks leven met thema's zoals rouw, vergeving, barmhartigheid en dankbaarheid.

6 Organisatorische Verantwoordelijkheden:

Samenwerken met lekenorganisaties, vrijwilligers en kerkelijke leiders om pastorale en organisatorische doelen te bereiken. Het onderhouden van communicatie met andere kerkelijke instanties of kerkgenootschappen.

7 Persoonlijke Integriteit en Spiritualiteit:

Een voorbeeld geven van een toegewijd en christelijk leven, geworteld in gebed, meditatie en dienstbaarheid. Voortdurend streven naar persoonlijke groei en theologische verdieping om de gemeenschap beter te dienen.

Van de paters wordt verwacht dat ze een baken van hoop, leiding en inspiratie zijn, met Christus als het centrum van hun missie. Samen met leken en religieuzen worden ze geroepen om de boodschap van het



Evangelie te verkondigen en een actieve rol te spelen in het opbouwen van een rechtvaardige en liefdevolle samenleving.

B.6 Rol van de Herberg

Waar staan we nu?

Herberg als parochiehuys: De Herberg is een mooi parochiehuys dat een bewezen meerwaarde heeft als aanvulling op de kerkelijke vieringen. Het biedt ruimte voor koffie na de vieringen, voorbereidingsbesprekingen, secretariaatswerkzaamheden en andere activiteiten.

Doordeweekse activiteiten: Doordeweeks biedt de Herberg onderdak aan diverse activiteiten voor parochianen, zoals de Creacub, geloofsgesprekken.

Sociale plek: De Herberg is ook een sociale plek waar groepen zoals de AA-groep en Bridgeclubs samenkomen en waar wisselende tentoonstellingen worden gehouden.

Financiële uitnutting: Financieel gezien wordt de Herberg momenteel vooral benut door condoleances, verhuur van zalen en de consumpties van de Bridgeclubs.

Waar kunnen en willen we heen?

Positionering als enthousiasmerende locatie: We willen de Herberg ook positioneren als een plek om niet-parochianen te enthousiasmeren voor kerkelijke zaken. Dit kan door folders, banners, posters en andere informatieve materialen zichtbaar te maken voor het publiek.

Zichtbare activiteit door verhuur: Verhuur van de Herberg zorgt voor zichtbare beweging en activiteit, wat positief is om te laten zien dat de kerk actief is. We willen dit aspect verder benutten.

Beleid voor verhuur: Het is belangrijk om een beleid op te stellen voor de verhuur van de Herberg. We willen niet aan iedereen verhuren; de verhuur moet passend zijn en niet vijandig tegenover het kerkzijn. Dit beleid helpt om de juiste balans te vinden tussen verhuur en kerkelijke activiteiten.

Balans tussen verhuur en kerkelijke activiteiten: Als we Alpha-cursussen en andere activiteiten willen uitbreiden, moeten we een goede balans houden met de verhuur. Primair moet de Herberg een plek zijn voor ontmoetingen en activiteiten binnen de parochie.

Vrijwilligers: We hebben vrijwilligers nodig om de Herberg goed te kunnen beheren en de activiteiten te ondersteunen.

Horecacursussen: Het is essentieel om gecertificeerd te zijn voor de horeca-activiteiten in de Herberg. Een aantal vrijwilligers zal dus horeca-cursussen moeten volgen om zich te kunnen certificeren.

B.7 PR & Communicatie

Waar staan we nu?

Parochie Nieuws: Parochie Nieuws is momenteel het belangrijkste communicatiemiddel binnen onze parochie. Het wordt gebruikt om informatie en updates te delen met de parochianen.

Internet: Hoewel we een website hebben, is deze verouderd omdat het systeem basic is. De vieringen staan erop, de laatste editie van het parochienieuws en activiteiten wordt vermeld.

Social Media: Social media wordt momenteel weinig ingezet, wat een gemiste kans is om jongeren beter te bereiken en te betrekken bij de parochie.



Waar willen we Heen?

Doel: Ons doel is om de verschillende communicatiemiddelen aan te laten sluiten bij de verschillende doelgroepen binnen en buiten onze parochie.

Website:

- **Positionering en Richting:** We willen de website duidelijker positioneren en richten op de doelgroepen huidige en nieuwe parochianen. Dit betekent dat de website aantrekkelijk en informatief moet zijn voor iedereen.
- **Actualiseren en Vernieuwen:** De website moet worden geactualiseerd en in een nieuw jasje worden gestoken. We beginnen met het opschonen van de huidige site en het verhogen van de vindbaarheid. Het proces van aanleveren van content moet worden verbeterd door richtlijnen op te stellen.
- **Structuur Overnemen:** Hoewel we geen gezamenlijke website met Hoofddorp willen, kunnen we wel de structuur van hun website overnemen als deze goed werkt.
- **Menskracht Verhogen:** We hebben meer menskracht nodig om de website te beheren en actueel te houden.

Parochie Nieuws:

- **Cursus Volgen:** We willen een cursus volgen om te leren hoe we Parochie Nieuws beter kunnen invullen en aantrekkelijker kunnen maken.
- **Enquête voor Onderwerpen:** We willen een enquête houden onder de parochianen om te achterhalen welke onderwerpen zij graag in Parochie Nieuws willen zien.

Nieuwsbrief:

- **Gebruik voor Noodgevallen:** We willen de nieuwsbrief alleen gebruiken voor noodgevallen en niet als regulier communicatiemiddel.

Kerk TV:

- **Bedreiging of Kans?:** We zien Kerk TV/radio momenteel als een bedreiging omdat het mensen kan ontmoedigen om naar de kerk te komen. We willen onderzoeken waarom andere parochies zoals De Rank, Hoofddorp en het bisdom het wel doen en wat we daarvan kunnen leren. In Hoofddorp levert het bijvoorbeeld geld op.

HC Nieuws / Haarlems Dagblad:

- **Persbericht:** We willen iemand zoeken die persberichten kan opstellen. We moeten alert zijn op nieuwswaarde, want dan kost het geen geld om een persbericht uit te laten gaan.

Inzetten op nieuwe media:

- **Facebook:** We hebben al een Facebook-account, maar we hebben niet altijd nieuws te melden en het is nog niet structureel geregeld. Het trekt wel publiek, dus we moeten iemand verantwoordelijk maken voor het beheer. Dit kunnen we meenemen in de enquête om mensen te vinden.
- **Instagram:** Instagram kan worden gelinkt aan Facebook. Dit willen we ook meenemen in de enquête.



- Kerk App (Donkey Mobile): We willen onderzoeken of we de Kerk App (Donkey Mobile) kunnen inzetten voor parochianen.

Persoonlijke netwerken:

- Uitnuttten en Uitbouwen: We willen de persoonlijke netwerken van het bestuur en andere parochianen meer uitnuttten en verder uitbouwen door actief contact te leggen met bewoners en parochianen.

Enquête houden:

- Behoeften Peilen: We willen een enquête houden om de behoeften van de parochianen te peilen over verschillende onderwerpen zoals kerkvieringen, Parochie Nieuws, de website, nieuwe media, de behoefte aan een woord-gebedsviering en/of woord-communieviering, en algemene opmerkingen.
- Vrijwilligers Werven: De enquête kan ook worden gebruikt om te peilen of parochianen interesse hebben om vrijwilliger te worden.



B.8 Governance

Waar staan we nu?

Zwakke governance: De governance binnen onze parochie is momenteel zwak en niet altijd helder voor iedereen. De taken en verantwoordelijkheden zijn niet duidelijk gedefinieerd, wat leidt tot verwarring en inefficiëntie.

Geen pastorale inbreng in bestuur: Er is weinig tot geen pastorale inbreng in het bestuur, wat betekent dat belangrijke pastorale zaken zoals diaconie, catechese en liturgie onvoldoende aandacht krijgen.

Geen duidelijke coördinatoren: Er zijn geen duidelijke coördinatoren en verantwoordelijkheden binnen de parochie, wat de organisatie en uitvoering van activiteiten bemoeilijkt.

Waar kunnen en willen we heen?

Versterken van bestuur en bestuurlijke lijnen:

- Bestuurscursus: We willen een bestuurscursus regelen voor bestuursleden om hun vaardigheden te verbeteren en de bestuurlijke lijnen te verduidelijken.
- Financiële Besturing: Het verbeteren van de financiële besturing door het invoeren van een controllersfunctie en het opstellen van een financieel beleidsplan.
- Inzicht in Populatie: Het verbeteren van het inzicht in de populatie van onze parochie door middel van onderzoek en data-analyse.

Besluitvormingsprocessen:

- Terugkoppeling: Het verbeteren van de besluitvormingsprocessen en de terugkoppeling van besluiten aan de parochie, vrijwilligers en inbrengers van besluiten.
- Visie Uitdragen: Het verduidelijken en uitdragen van de visie, zodat parochianen en vrijwilligers meer gepassioneerd raken en dragers van de visie worden.

Verbeteren van organisatie en organisatiestructuur:

- Organigram: Het kritisch bekijken van het organigram om te bepalen wat we wel en niet willen behouden.
- Handboek Processen en Procedures: Het opstellen van een handboek met processen en procedures, waarbij we de huidige mensen uitvragen en de informatie vastleggen.
- Coördinatoren Benoemen: Het benoemen van coördinatoren per werkgroep, het beschrijven van hun verantwoordelijkheden en hen in hun kracht zetten.

Secretariaat en PR functie:

- Herinrichten Secretariaat: Het herinrichten van het secretariaat om de administratieve taken efficiënter te laten verlopen.
- Verder inrichten PR Functie: Het verder inrichten van een PR-functie om de communicatie en public relations te verbeteren.



Opleiding vrijwilligers:

- **Pastorale Opleiding:** Het aanbieden van pastorale opleidingen, bijvoorbeeld via het bisdom, om de pastorale kennis en vaardigheden van vrijwilligers te verbeteren.
- **Vrijwilligersgebied:** Het aanbieden van opleidingen op het gebied van vrijwilligerswerk om de competenties van vrijwilligers te versterken.

B.9 Financiën

Waar staan we nu?

Negatief saldo: Momenteel hebben we een negatief saldo, dat weliswaar minder is dan vorig jaar, maar nog steeds zorgwekkend is.

Beperkte inkomsten: Het negatieve saldo werd voornamelijk beperkt door de opbrengsten van de Herberg (Koreanen, Bridge) en zonne-energie. Inmiddels is deze situatie anders, omdat deze belangrijke bronnen van inkomsten inmiddels vervallen zijn. Daarom wordt voor de komende jaren een negatief resultaat verwacht.

Hoge kosten: We hebben relatief hoge kosten voor personeel, afdracht aan het bisdom, verplichte afschrijving van onroerend goed, koren en energie.

Inkomsten uit verhuur: In Buitenkaag genereren we inkomsten door de verhuur van een woning.

Waar kunnen en willen we heen?

Nieuwe bronnen van inkomsten:

- **Rommelmarkt:** Het organiseren van rommelmarkten kan een nieuwe bron van inkomsten zijn.
- **Huisraad leeghalen:** Het leeghalen van huisraad en de verkoop hiervan kan extra inkomsten opleveren.
- **Laadpalen voor bewoners:** Het neerzetten van laadpalen voor bewoners kan een extra bron van inkomsten zijn.
- **Verhuur van onroerend goed:** We willen nadenken over de verhuur van onroerend goed om extra inkomsten te genereren.
- **Samenwerking met Hoofddorp:** Samen met Hoofddorp willen we nadenken over nieuwe manieren om opbrengsten te verhogen.

Notarissen benaderen: We willen notarissen benaderen om de kerk te positioneren als erfdoel voor erflaters die geen erfgenamen hebben.

Belastingvrij schenken: Het proces van belastingvrij schenken willen we vereenvoudigen en laagdrempeliger maken. Belangrijk aspect hierbij is dat het niet langer nodig is om een notariële akte te maken. Een verklaring ondertekend door de parochiaan en het parochiebestuur is voldoende. We zouden dit document al helemaal kunnen voorbereiden, zodat de parochianen dit kunnen ondertekenen en meesturen met de Kerkbalans formulieren (uiteraard dan wel sturend op verhoging van de periodieke gift) zodat op een hele laagdrempelige manier de schenking geregeld kan worden.



Aflossing Herberg: De Herberg is binnenkort afgelost, wat ons jaarlijks 11.000 euro zal besparen.

Infrarood verwarming: We willen onderzoeken of infrarood verwarming een positieve business case is en of dit ons kan helpen om kosten te besparen.

Inzicht verbeteren: We willen beter inzicht krijgen in onze uitgaven, bijvoorbeeld waar het elektriciteitsgebruik naartoe gaat, om beter te kunnen sturen.

Stoppen met verwarming: We willen onderzoeken of het stoppen met verwarming een optie is en hoe andere kerken dit aanpakken.

Besparen op verwarming in de Herberg: We willen onderzoeken hoe we kunnen besparen op de verwarming in de Herberg.

Kapitaalkrachtige parochianen: We willen kapitaalkrachtige parochianen benaderen voor de financiering van projecten.

B.10 Relatie met parochie Buitenkaag

Waar staan we nu?

Bezoekers: Momenteel hebben we maximaal 10-25 bezoekers per weekend in de Buitenkaag. Het is onduidelijk waar de andere Kagers zijn en waarom ze niet meer komen.

Financiële positie: De financiële positie en het inzicht hierin zijn onvoldoende om effectief te kunnen sturen.

Waar willen we naar toe?

In deze alinea zijn wat ideeën opgenomen voor de richting waar we naar toe zouden kunnen groeien. Opgemerkt dient te worden dat het bestuur de komende periode met de parochianen van Buitenkaag e.o. in gesprek gaat om te onderzoeken hoe zij zelf de toekomst zien. Welke mogelijkheden zien zij? Hoe zien zij de toekomst van parochie? De begraafplaats? Dit is allemaal nog niet geheel duidelijk en moet nog verder worden uitgewerkt met de meningen en gedachten van de parochianen uit Buitenkaag.

Inzicht in Financiële Positie Verbeteren: We willen een beter inzicht krijgen in de financiële positie van parochie Buitenkaag, inclusief de bronnen van inkomsten en uitgaven. Dit helpt ons om beter te kunnen sturen en plannen.

Scenario's Uitwerken: We willen verschillende scenario's voor parochie Buitenkaag uitwerken om de toekomst van de parochie te waarborgen. Dit omvat het onderzoeken van mogelijkheden om de betrokkenheid van deze parochianen te vergroten.

Betrokkenheid van Buitenkagers vergroten:

- “Kerktaxi”: Het inzetten van een “kerktaxi” of busje om parochianen van Buitenkaag e.o. naar de kerk in Nieuw-Vennep te brengen.
- Livestream: Het opzetten van een livestream voor kerkvieringen, zodat parochianen van parochie Buitenkaag de vieringen vanuit huis kunnen volgen.
- Gezamenlijke Kerkvieringen: Het organiseren van gezamenlijke kerkvieringen op zaterdagen en zondagen, waarbij de livestream ook beschikbaar is.



Inzicht bij het Bisdom: We willen inzicht krijgen bij het bisdom over hoe om te gaan met parochies die dreigen leeg te lopen. Dit omvat vragen zoals:

- Zijn er criteria voor beëindiging of mogen we eindeloos doorgaan?
- Heeft het bisdom zeggenschap over de beëindiging van parochies?
- Waar gaan de bezittingen heen bij een beëindiging?
- Mogen twee parochies fuseren om beide gemeenschappen langer te laten bestaan?
- Hoe wordt omgegaan met bezittingen bij een fusie van parochies?

B.11 Samenwerking met Hoofddorp

Waar staan we nu?

Paters SVD: Bij afwezigheid van pater Mathew vallen de paters SVD uit Hoofddorp in om de vieringen te leiden.

Koren: Koren uit Hoofddorp worden regelmatig uitgenodigd om in Nieuw-Vennep te zingen en vice versa. Dit bevordert de muzikale samenwerking en uitwisseling tussen de parochies.

Kennisuitwisseling: Er is kennisuitwisseling tussen de parochies, bijvoorbeeld door de cursus Zalige Zalm voor beide parochies in de Herberg.

Kalender-planning: Er is nauw overleg over de kalender-planning, met name voor de koren en paters, om de activiteiten goed op elkaar af te stemmen.

Projecten en cursussen: Er is samenwerking op het gebied van vormselprojecten, Alpha-cursussen en bijbelcursussen. Dit helpt om de geloofsbeleving en -kennis te versterken.

Waar kunnen en willen we heen?

Uitgangspunten:

- **Eigen identiteit behouden:** We willen onze eigen identiteit behouden, zolang als mogelijk is. Dit betekent dat we onze unieke kenmerken en tradities koesteren.
- **Eigen juridische eenheid:** We streven ernaar om onze eigen juridische eenheid en financiële positie te behouden.

Vorbereiden op fusie:

- **Lange termijn:** Op de lange termijn willen we ons voorbereiden op een mogelijke fusie met de parochie Hoofddorp. Dit betekent dat we processen, inkoop en activiteiten zoveel mogelijk identiek willen maken als voorbereiding op een mogelijke integratie over een aantal jaren.
- **Korte termijn:** Op de korte termijn willen we onze eigen identiteit blijven behouden en versterken.

Bestuurlijk Overleg:

- **Regelmatig overleg:** Als bestuur willen we vier-vijf keer per jaar bij elkaar komen om zaken te delen en de samenwerking te versterken.



Processen samen laten lopen: We willen de processen van beide parochies samen laten lopen om efficiëntie te bevorderen en kennisuitwisseling te vergemakkelijken.

Leren van elkaar: We willen over en weer van elkaar leren en op elk onderwerp en proces bekijken wat mogelijk is om de samenwerking te optimaliseren.

B.12 Samenwerking met Andere Kerken en Oecumene

Waar staan we nu:

- **PG de Rank:** We hebben een goede samenwerking met de Protestantse Gemeente (PG) De Rank.
- **Verzorgingshuis Westerkim:** Er is een goede samenwerking met de Westerkim.
- **Verzorgingshuis Zomerpark:** We werken samen met Verzorgingshuis Zomerpark, waar em. ps. Jan Lange een rol speelt.
- **Oecumenische vieringen:** Oecumenische vieringen worden eigenlijk alleen met De Rank georganiseerd. 1 Maal per jaar is er voor heel Nieuw-Vennep met alle kerken een Oecumenische viering in de feestweek.
- **De Buitenkaag:** Voor de Buitenkaag is er samenwerking met PG Binnenkaag (Kaageiland).
- **Raad van kerken:** We werken samen binnen de Raad van Kerken aan activiteiten zoals kerstsamenzang, de 4 mei herdenking, tentviering en overleg op bestuurlijk niveau.
- **Driehoeksoverleg kaag:** Er is een driehoeksoverleg tussen De Stal op de Kaag, de Protestantse Gemeente Binnenkaag en parochie Buitenkaag.

Waar kunnen en willen we heen?

Standpunt innemen als bestuur:

- **Belang van oecumene:** We willen als bestuur een standpunt innemen over hoe belangrijk wij oecumene vinden. Gegeven de huidige situatie in Nederland, met een algehele krimp van kerkelijke gemeenschappen, is het van belang om standpunten in te nemen over de vraag of gelovigen zich moeten verenigen, ondanks de grote verschillen.
- **Onze visie op oecumene draait om samenwerking, wederzijds begrip en het bundelen van krachten om het christelijke geloof gezamenlijk te laten groeien.** Door gezamenlijke vieringen, het ontwikkelen van een duidelijke visie, en open te staan voor wederzijds leren, versterken we onze banden en creëren we een positieve uitstraling naar de bredere samenleving. Oecumene is een essentieel onderdeel van onze missie om als christelijke gemeenschappen samen te werken en elkaar te ondersteunen. In appendix C is dit nog wat verder uitgewerkt.

Samenwerking verhogen:

- **MOV-gebied:** We willen de samenwerking op het gebied van Missie, Ontwikkeling en Vrede (MOV) verhogen. Dit kan door gezamenlijke projecten en initiatieven te organiseren die gericht zijn op maatschappelijke betrokkenheid en ondersteuning.



Bijlage C: Visie op Oecumene

Basis voor onze visie op Oecumene

Onze visie op oecumene is gebaseerd op de overtuiging dat samenwerking en wederzijds begrip tussen verschillende christelijke gemeenschappen cruciaal zijn om gezamenlijk sterker te staan en een positieve uitstraling te hebben naar de bredere samenleving. In dit licht streven we naar het bevorderen van eenheid en het bundelen van krachten om het christelijke geloof gezamenlijk te laten groeien.

Noodzaak van een Gezamenlijke Visie

Hoewel onze oecumenische samenwerking al bloeiend is en we veel gezamenlijke activiteiten ondernemen, vinden we het noodzakelijk om een duidelijke visie op oecumene te hebben. Deze visie helpt ons om onze inspanningen te richten en te versterken, en om een gezamenlijke koers te varen. Het is belangrijk dat we actief bijdragen aan oecumene en blijven werken aan het versterken van onze onderlinge relaties.

Bundeling van Krachten

Wij zien oecumene als een bundeling van krachten. Als christelijke gemeenschappen delen we dezelfde fundamentele waarden en geloofsovertuigingen, en door samen te werken kunnen we een grotere impact hebben. Het bundelen van onze krachten stelt ons in staat om een missionaire uitstraling te hebben en anderen bij ons geloof te betrekken. Door samen te werken, kunnen we gezamenlijke initiatieven ontplooiën die het christelijke geloof laten groeien en bloeien.

Leren van Elkaar

Onze visie op oecumene houdt ook in dat we openstaan om van elkaar te leren. Alhoewel we katholiek zijn en daar uiteraard volledig achter staan, is het belangrijk om te kijken naar en te leren van andere christelijke geloofsgemeenschappen, met vragen als "Wat kan ik daaruit halen voor mezelf, om van andere gelovigen te leren?" Door open te staan voor elkaars tradities en perspectieven, kunnen we ons eigen geloof verdiepen en verrijken. Dit wederzijds leren versterkt onze gemeenschappelijke basis en bevordert onderling begrip.

Onderlinge Begrip en Versterking

Oecumene draagt bij aan het versterken van onderlinge relaties en begrip. Een katholieke kerk zet haar deuren open voor iedereen, en door samen te werken met andere christelijke stromingen laten we zien dat we elkaar ondersteunen en versterken. Het verenigen van verschillende goede doelen en het organiseren van gezamenlijke activiteiten, zoals tentvieringen, toont aan dat christenen elkaar goed kunnen vinden en samen de samenleving kunnen dienen.

Samengevat is onze visie op Oecumene:

Onze visie op oecumene draait om samenwerking en wederzijds begrip. Door onze krachten te bundelen, gezamenlijke vieringen en gezamenlijke activiteiten te organiseren en open te staan voor wederzijds leren, versterken we onze banden en creëren we een positieve uitstraling naar de bredere samenleving en creëren we een missionaire uitstraling en betrekken we anderen bij ons geloof. Oecumene is een essentieel onderdeel van onze totale missie om als christelijke gemeenschappen samen te werken en elkaar te ondersteunen.



Bijlage D: Pastoraal plan in de SVD-parochies

In deze bijlage wordt een beknopte samenvatting gegeven van het pastoraal plan geschreven door de SVD-paters. Deze visie is geworteld in hun missionaire spiritualiteit en biedt richting voor een inclusieve, dienstbare en toekomstgerichte parochiegemeenschap.

Voor wie zich verder wil verdiepen in de volledige uitwerking, is de volledige tekst van Bijlage D opvraagbaar via het parochiebestuur.

Religieuze context

In Nederland gelooft slechts 14% van de bevolking in een persoonlijke God. In Haarlemmermeer is de katholieke gemeenschap sterk vergrijsd, maar er zijn kansen door migratie, nieuwbouw en diversiteit. De SVD-paters zien dit als aanleiding voor een inclusieve, uitnodigende en maatschappelijk betrokken parochie.

Hoofddorp telt ongeveer 73.000 inwoners, waarvan ongeveer 6.000 gezinnen zijn ingeschreven bij de parochie. De leeftijdsgroep van 45 tot 64 jaar is er het sterkst vertegenwoordigd. Veel inwoners zijn arbeidsmigranten of expats met uiteenlopende internationale achtergronden. Door de verwachte groei naar 100.000 inwoners ontwikkelt Hoofddorp zich tot een dynamisch gebied met veel potentieel voor missionair pastoraat.

Nieuw-Vennep heeft 31.995 inwoners en telt 3.391 parochianen, verdeeld over 1.980 gezinnen. Hoewel de gemeenschap vergrijsd is, is er sprake van groei dankzij omvangrijke nieuwbouwprojecten zoals Getsewoud, De Nieuwe Kom en Nieuw-Vennep West, die samen tot ongeveer 7.000 nieuwe woningen kunnen opleveren.

Buitenkaag daarentegen kent een kleine en sterk vergrijsde katholieke gemeenschap van ongeveer 150 gezinnen. Door het snel dalende kerkbezoek en het wegvallen van samenwerking met de Chaldeeuse gemeenschap is de toekomst van deze parochie onzeker.

Verwachtingen van de parochianen

Verwachtingen van parochianen in Nieuw-Vennep en Buitenkaag

Parochianen verwachten van hun paters dat zij een centrale, inspirerende rol vervullen in het geloofsleven en de gemeenschap. Concreet gaat het om:

- **Liturgie:** Regelmatige, waardige vieringen van Eucharistie en sacramenten.
- **Pastorale zorg:** Persoonlijke begeleiding, aandacht bij levensvragen en moeilijke situaties.
- **Catechese:** Geloofsopvoeding voor alle leeftijden, via cursussen, bijbelstudies en retraites.
- **Gemeenschapsofbouw:** Sociale betrokkenheid, diaconie en samenwerking binnen en buiten de parochie.
- **Missionair werk:** Inspirerende preken, vieringen voor jongeren en internationale groepen.
- **Organisatie:** Samenwerking met vrijwilligers en kerkelijke instanties.
- **Voorbeeldfunctie:** Leven vanuit gebed, integriteit en christelijke dienstbaarheid.

Verwachtingen in Hoofddorp

De parochie Joannes de Doper wil een brede, missionaire gemeenschap zijn. Parochianen zien de paters SVD als het gezicht van deze missie. Ze verwachten:



- **Zichtbare aanwezigheid** van de paters in liturgie én missionair werk.
- **Ruimte voor eigen initiatieven** van de paters, naast hun priesterlijke taken.
- **Toerusting van vrijwilligers** en samenwerking met de gemeenschap.
- **Wederzijdse ondersteuning**: parochie en SVD versterken elkaar in het uitdragen van het geloof.

Visie van de SVD-paters

De kern van hun visie:

- **Missionaire parochie**: Niet alleen sacramenteel actief, maar ook maatschappelijk betrokken, inclusief en gericht op dialoog.
- **Trinitarische spiritualiteit**: De liefde tussen Vader, Zoon en Geest vormt het fundament van hun werk. Die liefde moet zichtbaar worden in de omgang met álle mensen.
- **Profetische dialoog**: De parochie moet een plek zijn van ontmoeting, respect en dienstbaarheid, ook met mensen buiten de kerk of van andere religies.
- **Inclusiviteit**: Iedereen is welkom—ongeacht achtergrond, levenssituatie, seksuele oriëntatie of religie. De pastor ziet in ieder mens een geliefd schepsel van God.
- **Inter Gentes**: De SVD werkt niet “voor” mensen, maar “met” mensen—dichtbij hun zorgen, vragen en cultuur.

Concrete plannen en prioriteiten

De SVD-parochie wil zich ontwikkelen langs tien thematische lijnen:

1. **Bijbelapostolaat**: Cursussen, bijbelstudies, bibliodrama, retraites en creatieve vormen van geloofsverdieping.
2. **Eco-spiritualiteit**: Duurzaam leven, Laudato Si, samenwerking met milieubewegingen en groene kerkinitiatieven.
3. **Jeugd- en gezinsepastoraat**: Inclusieve begeleiding, counseling, geloofsopvoeding en activiteiten voor jongeren en gezinnen.
4. **Lekenpartners**: Samenwerking met vrijwilligers als volwaardige missionaire partners.
5. **Digitale media**: Actieve inzet van sociale media en digitale tools voor geloofscommunicatie.
6. **Diaconie**: Samenwerking met protestantse kerken, buurtcentra, PCI, en maatschappelijke initiatieven.
7. **Liturgie**: Inspirerende vieringen met interculturele elementen, lofprijzing, meditatie en actieve participatie.
8. **Gerechtigheid & Vrede (GVS)**: Aandacht voor kwetsbaren, samenwerking met Amnesty, milieubewustzijn en sociale rechtvaardigheid.
9. **Intercultureel en migrantenpastoraat**: De parochie als ontmoetingsplek voor diverse culturen, met dialoog en integratie.
10. **Gebed en spiritualiteit**: Centraal stellen van gebed, ook interreligieus, als bron van verbondenheid en vrede.



Slotwoord pastoraal plan SVD

Met dit pastorale beleidsplan dat we, als SVD, hier voorstellen, proberen we methoden voor te stellen om onze missie als Missionarissen van het Goddelijk Woord te volbrengen in de twee parochies waar we werken. Het uitgangspunt van ons actieplan is geworteld in de visie van onze stichter, de heilige Arnold Janssen, voor de congregatie en de spiritualiteit die hij ons heeft nagelaten. We proberen onze zending aan te passen aan de veranderende wereld door Algemene Kapittels te organiseren in het algemeen belang van de kerk waarin we werken. We zijn ons bewust van onze handicaps als leden van de Congregatie in Nederland, maar we proberen onze zending te volbrengen naar vermogen en charisma van elke confrater.